

**PENGARUH PENGGUNAAN MEDIA SOSIAL, *KNOWLEDGE SHARING*
DAN *LEARNING ORGANIZATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada karyawan *Fulltime* HOTEL MERAPI MERBABU)**

IMELDA STEVANI

NIM.141210006

imeldastevani979@gmail.com

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji, dan menganalisis Pengaruh Penggunaan Media sosial, *Knowledge Sharing* dan *Learning Organization* pada Karyawan *Fulltime* Hotel Merapi Merbabu. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan *Fulltime*. Teknik pengambil sampel penelitian ini menggunakan *purposive sampling* sehingga diperoleh 92 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara online melalui *Google formulir*, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis menggunakan *Software SPSS 26*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : penggunaan media sosial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; *Knowledge Sharing* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; *Learning Organization* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Penggunaan Media Sosial, *Knowledge Sharing* dan *Learning Organization*.