

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ORISINALITAS SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Tinjauan Pustaka	9
1.5.1 Tinjauan Konseptual	9
1.5.2 Kajian Empirik	21
1.6 Hubungan Antar Variabel	26
1.6.1 Hubungan Persepsi Keadilan Organisasi terhadap <i>Turnover intention</i>	26
1.6.2 Hubungan Kepuasan Penilaian Kinerja terhadap <i>Turnover intention</i>	27
1.6.3 Hubungan Persepsi Keadilan Organisasi terhadap Kinerja	28
1.6.4 Hubungan Kepuasan Penilaian Kinerja terhadap Kinerja	28

1.6.5 Hubungan <i>Turnover intention</i> terhadap Kinerja	29
1.7 Kerangka Berpikir.....	29
1.8 Hipotesis	31
1.9 Definisi Konseptual dan Operasional.....	33
1.9.1 Definisi Konseptual.....	33
1.9.2 Definisi Operasional.....	34
1.10 Metode Penelitian.....	35
1.10.1 Tipe Penelitian.....	35
1.10.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	36
1.10.3 Lokasi Penelitian.....	36
1.10.4 Teknik Pengumpulan Data	36
1.10.5 Skala Pengukuran.....	37
1.10.6 Populasi dan Sampel	38
1.10.7 Teknik Analisis Data	40
1.10.8 Uji Hipotesis	41
BAB II GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	42
2.1 Sejarah Perusahaan	42
2.2 Visi Misi Perusahaan	43
2.3 Bidang Usaha Perusahaan.....	44
2.4 Struktur Perusahaan	46
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	47
3.1 Uji Instrumen dan Data Penelitian.....	47
3.1.1 Uji Validitas.....	47
3.1.2 Uji Reabilitas.....	49
3.2 Karakteristik Responden.....	50

3.3 Analisis Data	52
3.3.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	52
3.3.2 Analisis Statistik Inferensial.....	88
3.3.3 Evaluasi Model Pengukuran	88
3.3.4 Evaluasi Model Struktural.....	93
3.3.5 Uji Bootstraping	95
3.4 Pembahasan	100
3.4.1 Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasi terhadap <i>Turnover intention</i>	100
3.4.2 Pengaruh Kepuasan Penilaian Kinerja terhadap <i>Turnover intention</i> .	101
3.4.3 Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasi terhadap Kinerja	102
3.4.4 Pengaruh Kepuasan Penilaian Kinerja terhadap Kinerja	103
3.4.5 Pengaruh <i>Turnover intention</i> terhadap Kinerja	104
3.4.6 Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasi terhadap Kinerja melalui <i>Turnover intention</i>	105
3.4.7 Pengaruh Kepuasan Penilaian Kinerja terhadap Kinerja melalui <i>Turnover intention</i>	105
BAB IV PENUTUP	107
4.1 Kesimpulan	107
4.2 Saran	108
DAFTAR PUSTAKA.....	112