

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Good Corporate governance* dan Kode etik terhadap kinerja Karyawan melalui Budaya Organisasi sebagai variabel *Intervening* (Studi Pada Pegawai PT. Angkasa Pura 1 Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta). *Good Corporate Governance* dan Kode Etik merupakan instrumen penting dalam mengarahkan perilaku dan etika kerja karyawan, sementara Budaya Organisasi berperan sebagai variabel *Intervening* yang dapat memperkuat hubungan antara kebijakan perusahaan dan hasil kinerja Karyawan. Data penelitian dikumpulkan melalui wawancara langsung dan penyebaran kuisioner terhadap karyawan di PT. Angkasa Pura 1 Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan metode analisis menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Good corporate Governance* dan Kode Etik memiliki pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap kinerja Karyawan. Budaya organisasi sebagai variabel *Intervening* pada penelitian ini tidak mampu memediasi pengaruh *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Karyawan, namun cukup mampu untuk memediasi pengaruh Kode etik terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan temuan ini, disarankan agar PT. Angkasa Pura 1 Bandar Udara Adisutjipto melakukan evaluasi instrumen maupun kebijakan yang di terapkan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Good Corporate Governance*, Kode Etik, Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, PT. Angkasa Pura 1 Bandar Udara Adisutjipto Yogyakarta