

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP OCB (*ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR*) DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA
KARYAWAN PADA PT MADUBARU
YOGYAKARTA**

Ayi Saeful Muhyi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
email: ayisaifulmuhyi@gmail.com

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional pada PT Madubaru Yogyakarta. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Madubaru Yogyakarta yang berjumlah 121 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Propability proportional stratified random sampling*. Sampel penelitian ini sebanyak 91 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur (PATH). Pada hari pertama dilakukan penyebaran 91 kuesioner.. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepuasan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap OCB. 2) komitmen organisasional, dan OCB berpengaruh signifikan terhadap kinerja. 3) kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. 4) kepuasan kerja dan komitmen organisasional secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui OCB.

Kata kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasional, OCB, kinerja.