

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	15
C. Tujuan Penelitian	16
D. Manfaat Penelitian	16
BAB II.....	18
A. Landasan Teori.....	18
1. Teori <i>Resource Based View</i> (RBV).....	18
2. <i>Sustainability Human Resource Management</i> (SHRM)	21
a. Pengertian <i>Sustainability Human Resource Management</i> (SHRM) .	21
b. Indikator <i>Sustainability Human Resource Management</i> (SHRM) ...	23
3. <i>Organizational Creativity</i>	24
a. Definisi <i>Organizational Creativity</i>	24
b. Indikator <i>Organizational Creativity</i>	25
4. <i>Artificial Intelligence</i> (AI).....	27
a. Pengertian <i>Artificial Intelligence</i>	27
b. Indikator <i>Artificial Intelligence</i>	29
5. <i>Employee Performance</i>	31
a. Definisi <i>Employee Performance</i>	31
b. Indikator <i>Employee Performance</i>	32

B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Pemikiran.....	43
D. Hipotesis	44
BAB III	54
A. Rancangan Penelitian.....	54
B. Objek dan Waktu Penelitian	54
1. Objek Penelitian	54
2. Waktu Penelitian	55
C. Populasi.....	56
D. Sampel dan Teknik <i>Sampling</i>	56
1. Sampel.....	56
2. Teknik <i>Sampling</i>	57
E. Jenis Data Penelitian	58
F. Prosedur Perolehan Data.....	58
G. Klasifikasi Variabel Penelitian	59
1. Klasifikasi Variabel.....	59
a. Variabel Independen	59
b. Variabel Dependen.....	59
c. Variabel Mediasi	60
H. Definisi Operasional Variabel.....	60
I. Skala Pengukuran Variabel.....	61
J. Uji Instrumen	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas.....	63
K. Teknik Analisis Data.....	64
1. Analisis Deskriptif.....	64
2. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	64
3. Perancangan Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	66
4. Evaluasi <i>Measurement Model</i> (Merancang <i>Outer Model</i>)	67
5. Estimasi Parameter.....	67
6. Evaluasi <i>Goodness of Fit</i>	70
7. Uji Hipotesis.....	73
BAB IV	76
A. Tingkat Pengembalian Responden.....	76

1.	Analisis Profil Responden	77
a.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
b.	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	78
c.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
d.	Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	80
2.	Analisis Statistik Deskriptif	81
B.	Hasil Analisis Data	88
1.	Analisis <i>Outer Model</i>	88
2.	Analisis <i>Inner Model</i>	92
3.	Uji Hipotesis	96
C.	Pembahasan Temuan dan Implikasi.....	98
1.	Pengaruh <i>SHRM</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> pada PT. Bank Syariah Indonesia	98
2.	Pengaruh <i>Organizational Creativity</i> terhadap <i>Employee Performance</i> pada PT. Bank Syariah Indonesia	104
3.	Pengaruh <i>SHRM</i> terhadap <i>Employee Performance</i> Melalui <i>Artificial Intelligence</i> pada PT. Bank Syariah Indonesia	110
4.	Pengaruh <i>Organizational Creativity</i> terhadap <i>Employee Performance</i> Melalui <i>Artificial Intelligence</i> pada PT. Bank Syariah Indonesia	115
BAB V		120
A.	Simpulan	120
B.	Saran	121
C.	Keterbatasan.....	123
DAFTAR PUSTAKA		125
LAMPIRAN		131

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian	56
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	60
Tabel 3.3 Model Fit and Quality Indices	72
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Respon	76
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel SHRM	82
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel <i>Organizational Creativity</i>	83
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel <i>Artificial Intelligence</i>	85
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel <i>Employee Perfomance</i>	86
Tabel 4.7 Model Fit and Quality Indices	94

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 44
- Gambar 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 77
- Gambar 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia 78
- Gambar 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja 79
- Gambar 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Jabatan 80
- Gambar 4. 5 Hasil Outer Model 88
- Gambar 4. 6 Hasil Inner Model 93