

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN PERILAKU KERJA INOVATIF
TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG DIMEDIASI KETERIKATAN KERJA**

MUHAMMAD SOFYAN

NIM. 141190238

[Muhammads ofyan24990@gmail.com](mailto:Muhammads Sofyan24990@gmail.com)

Dosen Pembimbing:

Dr. Sabihaini, SE., M, Si

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh *work-life balance*, dan perilaku kerja inovatif terhadap kepuasan kerja yang dimediasi oleh keterikatan kerja pada karyawan PT Graha Mandala Sakti Bontang. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 58 orang sehingga menggunakan sampel dengan mayoritas 58 pria, berusia 18-25 tahun 22 orang, 29 orang berada di divisi gudang, 1-3 tahun lama bekerja berjumlah 28 orang, dan 30 orang belum menikah. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner yang disusun menggunakan skala likert dengan skor 1-5 dan kemudian data diolah dengan menggunakan *SMART-PLS* 4.0. Pada penelitian ini *work-life balance* diukur menggunakan indikator dari McDonald et.al (2005), perilaku kerja inovatif diukur menggunakan indikator dari De Jong et.al (2010), kepuasan kerja diukur menggunakan indikator dari Luthans (2006), keterikatan kerja diukur menggunakan indikator dari Bakker et.al (2008). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, perilaku kerja inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja, perilaku kerja inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja, keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja yang dimediasi keterikatan kerja, perilaku kerja inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja yang dimediasi keterikatan kerja.

Kata Kunci: *Work-life balance*, Perilaku kerja inovatif, Kepuasan kerja, Keterikatan Kerja.