

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan mediasi komitmen organisasional pada PT. Margaria Group di Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 121 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui *software* SmartPLS. Pertanyaan yang digunakan telah dilakukan uji validitas dan reliabilitas, dan instrumen tersebut valid dan reliabel atau layak digunakan sebagai alat penelitian. Selain itu, untuk menguji pengaruh tidak langsung dilakukan pengujian *direct* dan *indirect effect* untuk menguji pengaruh variabel mediasi yang ada di dalam hipotesis. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa variabel kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasional.