

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R. P. A., & Lukito, H. (2020). Peran Mediasi Employee Engagement Pada Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention. *Menara Ilmu*, XIV(02), 130–145.
- Anam, K., Baiturrahman, J. R., Bahari, A. B., & Anshori, M. I. (2023). Pertukaran Anggota dan Pemimpin (*Leader Member Exchange*). *Journal of Management and Social Sciences*, 2(3), 163–182.
- Ananda, Muh. A. S. A., Nurhayati, M., & Rahim, A. R. (2024). The Effect of *Leader Member Exchange*, Organizational Citizenship Behavior, and Job Crafting on Role Performance: Mediated by Employee Engagement. *International Journal of Applied Management and Business*, 2(1), 12–23.
- Andri, D., & Kasran, M. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan *Leader Member Exchange* (LMX) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1647–1656. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1190>
- Ardianto, E. N., Sukwika, T., & Suesilowati. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Humas Fraksi PKS DPR RI Eko. *Jurnal of Applied Management Research*, 1(2), 119–127.
- Arifin, N., Prayekti, & Kirana, K. C. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, Dan *Leader Member Exchange* Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 8(1), 301–310. <https://doi.org/10.29408/jpek.v8i1.24492>
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 69–87.
- Dami, W. D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526.
- Dwivina, T. M. D., & Kustini. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Disnakertrans Jawa Timur. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 2(4), 833–845

- Erwanto, Tawil, M. R., Wibowo, T. S. W., Salibi, A., & Ode, H. (2024). The Influence of *Leader Member Exchange* and Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Indonesian Business Review*, 3(1), 9–22. <https://doi.org/10.54099/ijibr.v3i1.868>
- Fitri, R., & Rozak, H. A. (2023). Pengaruh Employee Engagement Dan *Leader Member Exchange* Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Mediasi Modal Sosial (Studi Pada Pegawai Yayasan XYZ). *Jurnal Manajerial*, 10(01), 143. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v10i01.4905>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0. *BP Undip, Semarang*, 36(2017).
- Ginting, T., Rondang, T., Bulan, N., & Aditi, B. (2021). Pengaruh *Leader Member Exchange* Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada PT Andhika Pratama Jaya Abadi. *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 11–17.
- Hambali, D. R., & Setiawardani, M. (2016). Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 1(3), 136. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v1i3.58>
- Hanifah, M., Djaelani, A. K., & Basalamah, M. R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Employee Engagement dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada The Bagong Adventure Museum Tubuh Kota Batu). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*.
- Hendrawan, A., Suchyawati, H., & Indriyani. (2019). Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Akademi Maritim Nusantara. *Jurnal Unimus*, 39–48.
- Heryanto, A., Habsari, S. U. H., Wanita, K., Berhijab, M., & Allifiansyah, S. (2012). Budaya Populer di Indonesia: Mencairnya Identitas Pasca Orde Baru. In *Jalusutra* (Vol. 2, Issue 2).
- Homans, G. C. (1958). Social Behavior as Exchange. *American Journal of Sociology*, 63(6), 597–606. <https://doi.org/10.1086/222355>
- Iyoto, S., & Sodik, A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. *Dasar Metodologi Penelitian*, 83–84.
- Juwita, K. (2021). Peran Job Engagement Terhadap Job Envy Dan Turnover Intentions. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 4(2), 91–100. <https://doi.org/10.26533/jmd.v4i2.883>

- Khairana, S., Emilisa, N., & Priatna, S. F. (2024). Employee Engagement Sebagai Mediator Positive Emotions dan Exhaustion Terhadap Intention To Stay. *SOLUSI : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 22(4), 480–498.
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i1.2981>
- Mahyadi, & Anshori, M. I. (2023). Umpan balik dan Evaluasi Terhadap kinerja Organisasi: A Literature Review. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 3(2), 161–178. <https://doi.org/10.55606/jimek.v3i2.1781>
- Manoppo, V. P. (2022). Variabel yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Perawat di RS Non Pemerintah di Kota Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 45–54. <https://doi.org/10.14710/jab.v11i2.40150>
- Miftahul, M. (2020). Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat. *CV Pena Persada*, 1–20.
- Mutoffar, M. M., Yasik, Y. L., Ilham, I., & Indrayani, R. (2024). Pedoman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Terbaik Meraih Sukses Penulis. In A. Fuadi (Ed.), *Research Gate* (Issue July). Mutiara Intelektual Indonesia.
- Nugroho, Y. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pemalang ). *Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Semarang*.
- Ompusunggu, L. S., & Rifani, D. N. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Di Rutan Kelas IIB Humbang Hasundutan. *Widya Manajemen*, 5(1), 1–11. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i1.3346>
- Organ, D. W., Philip, M. P., & Scott, B. M. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. SAGE.
- Paramitha, L. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Quality Of Work Life dan Employee Engagement terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Moderasi Resistance To Change (Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 200–217.
- Purnamarini, T. R., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh *Leader Member Exchange* (LMX) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Dimediasi Motivasi Kerja Karyawan. *Journal Management, Business, and Accounting*, 22(2), 292–300. <https://doi.org/10.33557/mbia.v22i2.2494>
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center Pt. Telekomunikasi Indonesia,

- Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 47. <https://doi.org/10.25124/jmi.v14i1.351>
- Sari, S., Kurniawan, I. S., & Purnamarini, T. R. (2024). Pengaruh Servant Leadership , Perceived Organizational Support , *Leader Member Exchange* , Dan Psychological Empowerment Pada Organizational Citizenship Behavior. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 8(1), 90–99. <https://doi.org/10.29408/jpek.v8i1.24154>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*. Wiley & Sons, West Sussex.
- Sembodo, G. S., & NRH, F. (2014). Hubungan Antara *Leader Member Exchange* (LMX) Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PT. PLN Distribusi Jawa Tengah dan DIY. *Universitas Diponegoro, Lmx*.
- Setyati, R., & Utari, W. (2023). Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *J A M A S*, 4(2), 121–134.
- Shin, & Park. (2021). Supply chain leadership driven strategic resilience capabilities management: A leader-member exchange perspective. *Journal of Business Research*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulistiani, I. (2024). Representasi Diri Perempuan , Pembungkaman Sebagai Sedikit Fenomena Masalah Gender Dan. *An Nisa'*, 17(1), 1–20.
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–232.
- Widyastuti, A. R., & Erlangga, N. T. A. (2021). Employee Engagement Ditinjau Dari Motivasi Kerja Pada Karyawan". *LPPM Universitas AKI Image*, 1(1), 68–84.
- Wijanarko, N., & Tjahjaningsih, E. (2020). Pengaruh *Leader Member Exchange* (LMX), dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Modal Sosial sebagai Variabel Moderat Ndaru. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 273–284.
- Wulandari, R., & Utari, W. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasional. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 4(2), 75–90. <https://doi.org/10.51713/jamas.v4i2.85>

- Yufrinalis, M., Luisa, T. L. L., & Suropto, S. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi* (Sishadiyati, Ed.; Issue July). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi. In *Nas Media Pustaka*. CV Nas Media Pustaka.