

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. TONGGAK AMPUH YOGYAKARTA**

**Alvia Wanda Rachmawati**

**NIM. 141210288**

[alviawanda29@gmail.com](mailto:alviawanda29@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tonggak Ampuh Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini 57 karyawan PT. Tonggak Ampuh Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah quota sampling. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Alat uji yang digunakan adalah uji instrumen dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan*