

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA,  
DAN KOMUNIKASI *DOWNWARD* TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA  
KARYAWAN PT. HARPINDO JAYA YOGYAKARTA**

**FAHRIA HUSAIN**

**NPM : 141100202**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi UPN “VETERAN” Yogyakarta  
(fahria.husain@yahoo.com)**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan pada PT. Harpindo Jaya perusahaan ini terletak di Jl. Raya Monjali No 125 Sleman Yogyakarta, Pengambilan data dilakukan mulai bulan April hingga Mei 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif (mencakup deskripsi karakteristik responden dan deskripsi variabel), analisis kuantitatif (mencakup Estimasi regresi linear berganda : uji F, uji T dan uji dominan). Hasil analisis regresi linier berganda persamaan regresi diperoleh uji F sebesar 0,000 karena  $p < 0,05$  dengan demikian kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan komunikasi *downward* secara serentak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan pengaruh variabel kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 4,722 dan probabilitas kesalahan ( $p$ ) = 0,000, maka  $p$  value  $< 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan sebaliknya  $H_a$  diterima. pengaruh variabel disiplin kerja terhadap motivasi kerja diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 3,462 dan probabilitas kesalahan ( $p$ ) = 0,001, maka  $p$  value  $< 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan sebaliknya  $H_a$  diterima. pengaruh variabel komunikasi *downward* terhadap motivasi kerja diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 2,530 dan probabilitas kesalahan ( $p$ ) = 0,013, maka  $p$  value  $< 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan sebaliknya  $H_a$  diterima.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, Disiplin kerja, komunikasi *downward*, motivasi kerja.