

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, H. (2021). *Psikologi Kerja dan Kepuasan Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Adhari, R. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ajiani, I.P.F., Septian, D., & Sayuti, A. (2022). Akuntan Perempuan sebagai Inen Bale, Inen Gawe, dan Inen Pare. *Jurnal REKAN (Riset Ekonomi, Akuntansi dan Perpajakan)*, volume 3 no.1
- Alfianto, D., & Nadhor, R. A. (2024). Impact of Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction Mediation Study at the State Treasury Service Office (KPPN) Scope of the East Java Region. *International Journal of Business Innovation, Economics and Social Science*, 1(1), 26–35.
- Atmaja, M. A. (2022). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Teori dan Praktik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bagis, F., Kusumo, U.I., & Hidayah. A. (2021). Job Satisfaction as A Mediation Variable on the Effect of Organizational Culture and Leadership Style to Organizational Commitment. *International Sustainable Competitiveness Advantage*, 1(1), 539–548.
- Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2020). Motivation on job satisfaction and employee performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(5), 13–23.
- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management* (17th ed.). Pearson.
- Dunggio, J. P. (2020). *Budaya Organisasi: Konsep, Implementasi, dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Fuadah, N. (2021). *Metodologi Penelitian: Data Primer dan Sekunder*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0* (6th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0* (6th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hairudinor, M., Nugroho, S., & Yuliana, S. (2020). *Budaya Organisasi dan*

- Karakteristik Kinerja: Studi Kasus di Industri Manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 18(2), 123-135.
- Handayani, W. (2020). *Metodologi Penelitian: Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Kencana.
- Hardani, S. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (15th ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hindardjo, P., Raharjo, S., & Nugroho, W. (2022). *Efisiensi, Efektivitas, dan Inovasi dalam Kinerja Karyawan*. Bandung: Alfabeta.
- Iqbal, A., & Yousaf, Z. (2019). The Impact of Education on Employees' Performance. *Journal of Business and Economic Development*, 4(1), 29-35
- Judge, T. A., Weiss, H. M., Kammeyer-Mueller, J. D., & Hulin, C. L. (2020). Job attitudes, job satisfaction, and job affect: A century of continuity and of change. *Journal of Applied Psychology*, 105(3), 267–290.
- Khair, H., Sabrina, R., Tirtayasa, S., & Ihsan, M. (2022). The Effect of Training and Organizational Culture on Employee Performance mediating by Work Discipline in the Electronic Facility and IT Division PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandara Internasional Kualanamu. *Jurnal Mantik*, 6(1), 312–320.
- Kusuma, M., & Novaliza, D. E. (2024). The Influence Of Career Development, Training, And Communication On Employee Performance At The Nusantara Sakti (NSS) Dealer In Bengkulu City. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 297–318.
- Luthans, F., Youssef-Morgan, C. M., & Avolio, B. J. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manoppo, D. W., Runtukahu, J. J., & Waputu, M. (2021). *Pengembangan Karir dan Perencanaan SDM: Teori dan Praktik*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2020). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage publications.
- Pohan Y.A, Amri, S., & Aulanda, N.F. (2024). The Influence of Job Training and Career Development on Employee Performance at PT. Bank Sumut Imam Bonjol Branch. *Smart International Management Journal* 1(2), 1–11.

- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272.
- Putra, I.G.N.R., Sara, I.M & Sitiari N. W. (2024). The Role of Job Satisfaction in Mediating The Influence of Organizational Culture and Leadership on Employee Performance (Study at PT. Arta Boga Cemerlang Gianyar Branch). *International Journal of Environmental, Sustainability and Social Science* 481–496.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48–55.
- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1350-1363
- Rizaldi, A. (2021). *Manajemen Kinerja: Teori dan Praktik*. Jakarta: Kencana.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Samsuddin, S. (2020). *Manajemen Kinerja dan Penilaian Karyawan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian: Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th ed.). Wiley.
- Setyorini, I., & Santi, N. (2021). *Budaya Organisasi dan Kinerja: Perspektif Teoritis dan Praktis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinaga, B. (2020). *Pengukuran Kinerja dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Simamora, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN
- Simorangkir, K.N., Khan, M.A & Bukhari, E. (2024). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitsui Leasing Capital Indonesia (Studi Kasus Cabang Kelapa Gading). *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 1192, 304–317.
- Simorangkir, N., & Manalu, P. D. (2024). The Influence of Career Development and Rewards on Campus Employee Performance at STIE Professional Management College Indonesia. *International Journal of Management Research and Economics*, 2, 358–368.
- Sinambela, P. S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan*

Implikasi Kinerja. Depok: Raja Grafindo Persada

- Suaiba, M., Rachman, A., & Ibrahim, M. (2021). *Budaya Organisasi dan Kinerja: Teori dan Praktik*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian: Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Penerbit Buku Akademik.
- Sujarweni, V. W. (2022). *Metodologi Penelitian: Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Penerbit Buku Akademik.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syahrir, M., Ahmad, H., & Syah, W. (2020). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Bisnis*. *Jurnal Analisis Data*, 15(2), 45-60.
- Tamara, T., Salsabila, W., & Sulistiyowati, L. H. (2024). The Influence of Organizational Culture, OCB, Work Ethics on Employee Performance in PDAM Tirta Giri Nata Cirebon City. *IJEED (International Journal of Entrepreneurship and Business Development)*, 7(2), 326–344.
- Tutu, I., Adamu, M., & Ezeani, I. (2022). Organizational Culture and Employee Performance: A Longitudinal Study. *International Journal of Business Management*, 15(3), 45-58.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wiyanto, J. Ratnaningsih, D.J., Suratini, S. (2024). Self-efficacy, Career Development, and Work Engagement on Employee Performance: Evidence From Aviation Sector Organizations. *Journal of Enterprise and Development* 6(1).
- Yusuf, I., Iskandar, R., & Noorlitaria Ahmad, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *Jurnal Ekonomika: Manajemen, Akuntansi, Dan Perbankan Syari'ah*, 10(2), 182–205.
- Zahari, M., Akbar, A., & Situmorang, L. T. (2024). The Influence of Democratic Leadership Style and Career Development on Employee Performance Mediated by Jambi Province Regional Secretariat Organization Bureau Employee Job Satisfaction. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 5(3), 265–277.