

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA PADA BAHASAKUINGGRIS
DI PARE, KEDIRI**

SITI DUROTUL KHASANAH

NIM : 241222030

Mahasiswa Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”

Yogyakarta

Hanahkhasanaharch@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Bahasakuinggris di Pare, Kediri. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengembangan karir dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Populasi dari penelitian ini adalah semua karyawan Bahasakuinggris yang berjumlah 150 karyawan. Sampel pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode sensus. Data dikumpulkan dengan menggunakan menyebar kuesioner melalui *google form* yang disusun dengan skala likert dan dianalisis menggunakan teknik *Structural Equation Modeling* (SEM) pada *software* SmartPLS 3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi budaya organisasional terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : pengembangan karir, budaya organisasional, kepuasan kerja dan kinerja karyawan