

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) YOGYAKARTA**

AURA YASODA

NPM : 141110003

**Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada PT. PLN (Persero) Yogyakarta yang berlokasi di Jl. Gedongkuning No. 3 Banguntapan, Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Juli hingga Oktober 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Dalam penelitian ini variabel independen yang digunakan adalah Motivasi, dan Kepuasan Kerja sedangkan variabel dependennya yaitu Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 80 responden maka didapat 69 sampel. Teknik Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan memakai alat bantu yaitu IBM SPSS (*Statistical Package for Social Science*) for Windows Release 20. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan uji t, uji F dan koefisien beta.

Hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan F hitung sebesar 15,665. Variabel motivasi kerja mempunyai t hitung sebesar 4,030 dan variabel kepuasan kerja mempunyai t hitung sebesar 3,132. Variabel yang paling dominan terhadap variabel kinerja di dalam penelitian ini adalah variabel Motivasi Kerja dengan koefisien beta sebesar 0,415.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja