

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. 2020. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Agung Nugroho Adi. 2018. "Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional, Employee Engagement, dan Kinerja Karyawan pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Pembantu Pasar Legi Solo." *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(2), 1-10.
- Apriliyanto, Denis, Nur Hidayati, Ita Athia. 2022. "Pengaruh Resiliensi, Jenjang Karir, Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTPN Syariah Sidoarjo (Studi Kasus Pada karyawan Bank BTPN Syariah Sidoarjo)." *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 11(1), 2022
- Bryne, E. A. 2015. "Employee Engagement: A Review of the Current Literature and Research Frontiers." *Journal of Business Psychology*, 30(1), 5-17.
- Budiyanto, Eko, Mochamad Mochklas. 2020. *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Jakarta: CV. AA Rizky.
- Connor, K. M., Davidson, J. R. 2003. "Development of a new resilience scale: The Connor-Davidson resilience scale (CD-RISC)." *Depression and Anxiety*, 18(2), 76-82.
- Creswell, John W & J. David Creswell. 2018. *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches Fifth Edition*. SAGE Publications, Inc.
- Dariyo, A. 2016. *Self Awareness: Kunci Membuka Potensi Diri*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Fauzani, A., Mujanah. 2022. "Pengaruh Self Awareness dan Self Regulation Terhadap Keputusan Karir Pada Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Utama Yogyakarta." *Jurnal Administrasi Bisnis*, 56(2), 337-346.
- Fidaroini, Fauziah Putri, Siti Mujanah. 2022. "Pengaruh Resiliensi, Etos Kerja, dan Self Awareness terhadap Kinerja Karyawan." *JIEMAS: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Syariah*, 2(3), 2023.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Goleman, D. (1995). *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. Amerika Serikat: Bantam Books.
- Goleman, D. (1998). *Working with Emotional Intelligence*. Amerika Serikat: Bantam Books.
- Goleman, D. 2018. *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*. New York: HarperCollins Publishers.
- Hasanah, A. 2019. "The Influence of Self-Awareness and Self-Efficacy on Employee Performance." *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 12 (1): 1-10
- Hermawan, Sigit, Amirullah. 2016. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kaswan. 2016. *Emotional Intelligence: Kecerdasan Emosional untuk Keberhasilan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kaswan, A. 2016. *Self-Awareness: Kunci Sukses dan Kebahagiaan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Kibum, Y., & Taesung, H. 2020. "The Mediating Role of Employee Engagement on the Relationship Between Job Demands and Job Satisfaction in the Context of Innovation." *Journal of Occupational Health*, 62(3), 261-270.
- Lewiucci, R., & Mustamu, S. 2016. "The Relationship between Transformational Leadership, Employee Engagement, and Organizational Performance: Empirical Evidence from Indonesian Hospitality Industry." *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(2), 233-244.
- Mangkunegara, A. A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Mayangsari, D. 2020. "Resiliensi dan Kecerdasan Emosional Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja di Masa Pandemi Covid-19." *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 8(1), 1- 10.
- Muliawan, Yudi, Badia Perizade, Afriyadi Cahyani. 2017. "Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Badja Baru Palembang." *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, Tahun XIV, 14(2)

- Nurdin, Muhammad Ali, Erislan, Soehatman Ramli. 2023. *Manajemen Kinerja (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja)*. Makassar: Mitra Ilmu.
- Reivich, K., Shatte, A. 2002. *The Resilience Factor: Helping Families and Communities Surmount Adversity*. New York: Basic Books.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2015. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Rojas, E. 2015. "The Importance of Resilience in the Face of Adversity". *Journal of Loss and Trauma*, 20(2), 145-154.
- Sekaran, Uma, Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis, Edisi 6, Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma, Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis, Edisi 6, Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat
- Siswono, Y. D., Sim, S. X. 2016. "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Selular Tbk. (Telkomsel) Area Pekanbaru." *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(1), 45-54.
- Subyantoro, Arief, Tri Mardiana, Zulfikar Muhammad Hasan. 2022. *Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Subyantoro, Arief, FX Suwanto. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyati. 2015. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Labkat Press.
- Putra, Dita Andryan, Ahmad Adriansyah. 2022. "Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Tenaga Ahli Fraksi X DPR RI". *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 8(3), 124-131.
- Sekretariat Kabinet Republik Indonesia. (2024, 11 Februari). *Dinamika Pertumbuhan Ekonomi Indonesia 2023 dan Proyeksi Tantangan 2024*. Diakses pada 26 September 2024, dari [Sekretariat Kabinet Republik Indonesia | Dinamika Pertumbuhan Ekonomi Indonesia 2023 dan Proyeksi Tantangan 2024](#)