

ABSTRAK

**PENGARUH RESILIENSI, *SELF AWARENESS*, DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GARDA UTAMA NASIONAL CABANG
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

LITA HARININGRUM

NIM. 141210179

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

litahariningrum@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh resiliensi, *self awareness*, dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT. Garda Utama Nasional cabang Daerah Istimewa Yogyakarta secara parsial dan bersama-sama. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Populasi penelitian ini merupakan karyawan PT. Garda Utama Nasional cabang Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 70 orang dengan komposisi seluruhnya laki-laki dengan beragam usia dari 18 tahun sampai dengan 58 tahun dan berbagai masa kerja dari 1 sampai dengan 125 bulan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah keseluruhan jumlah populasi. Teknik sampling yang digunakan yaitu metode sensus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Secara bersama-sama resiliensi, *self awareness*, dan *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Secara parsial resiliensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Secara *parsial self awareness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 4) Secara parsial *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: resiliensi, *self awareness*, *employee engagement*, kinerja karyawan