

ABSTRAK

Petrus Mangihut Purba, Nomor Induk Mahasiswa 152210097, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Utara KC Tarutung). Dosen Pembimbing Ibu Ida Susi Dewanti

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Utara KC Tarutung). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 32 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah non – Probability Sampling dengan teknik *Sampling* Jenuh. Data penelitian ini merupakan data primer. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan metode Structural Equation Modelling atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, Budaya Organisasi pada perusahaan Bank Pembangunan Daerah Sumatera Utara KC Tarutung diharapkan dapat terus terjaga agar karyawan tetap merasakan kenyamanan saat bekerja. Perusahaan senantiasa memberikan inovasi dan juga kreativitas dalam kegiatan pekerjaan yang dimana hal tersebut ternyata mampu mendorong Tingkat kenyamanan karyawan dalam bekerja. Karyawan merasa lebih nyaman di budaya yang telah ada di Perusahaan yang memberikan dorongan kepada karyawan untuk selalu meningkatkan kreativitas.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi