

**PENGARUH *RESPONSIBLE LEADERSHIP* TERHADAP *KNOWLEDGE SHARING BEHAVIOR* DIMEDIASI OLEH *PERSON ORGANIZATION FIT* PADA HOTEL GRAND KEISHA YOGYAKARTA DI
YOGYAKARTA**

YANDA TSAQIF TRIANTORO
NIM.141210262

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
e-mail: yandatriantoro@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *responsible leadership* terhadap *knowledge sharing behavior* dengan *person organization fit* sebagai variabel mediasi pada Hotel Grand Keisha Yogyakarta di Yogyakarta, Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data dalam penelitian ini merupakan data primer dan sekunder, berupa kuesioner yang diberikan kepada 64 responden dan hasil wawancara bersama *human resource manager* Hotel Grand Keisha Yogyakarta. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Hotel Grand Keisha Yogyakarta yang berjumlah 76 karyawan. Teknik *sampling* yang digunakan, yaitu teknik *random sampling* dengan jenis *cluster random sampling*, yaitu dengan sampel sebanyak 64 karyawan. Metode yang digunakan adalah metode *Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan bantuan *software SmartPLS 4*. Teknik analisis yang digunakan adalah metode SEM PLS berupa analisis *outer model* dan analisis *inner model*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *responsible leadership* berpengaruh positif signifikan terhadap *knowledge sharing behavior*, *responsible leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *person organization fit*, *person organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing behavior*, dan *responsible leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge sharing behavior* dimediasi oleh *person organization fit*.

Kata kunci : *Responsible Leadership, Knowledge Sharing Behavior, Person Organization Fit.*