

**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE
TERHADAP JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT, WORK CHARACTERISTIC DAN
MENGIMPLIKASI EMPLOYEE PERFORMANCE
(di CV APINDO di Temanggung)**

RITA ANDRIANI

NPM : 141110272

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran”

Yogyakarta

(Rita.andriani2290@yahoo.co.id)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel *Transformational Leadership Style* terhadap *Job Satisfaction*, *Organizational Commitment*, *Work Characteristic* dan mengimplikasi *Employee Performance*. Teknik m Sampling yang digunakan dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode pengumpulan data yang disebut *random sampling*. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 81 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui *software SmartPLS*. Selain itu, untuk menguji hipotesis kedua dan ketiga dilakukan uji *inner model* untuk menguji hubungan variabel intervening yang ada di dalam hipotesis tersebut.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Transformational Leadership Style* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction*. Selanjutnya *Transformational Leadership Style* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Commitment*. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa *Transformational Leadership Style* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Characteristic*, *Job Satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance*, Selanjutnya *Organizational Commitment* berpengaruh positif dan ginifikan terhadap *Employee Performance* Dan *Work Characteristic* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance* .

Kata Kunci: *Transformational Leadership Style*,, *Job Satisfaction*, *Organizational Commitment*, *Work Characteristic*, *Employee Performance*, *Partial Least Square* (PLS).