

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhiriani, A. D., & Risal, T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen (EBISMEN)*, 2(1), 27–36.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Arisca, M. A. F Galih. dan R. T. R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan BJB Cabang Kota Depok. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 1–23.
- Aryanto, Tossy, Achmad Junaidi, Wahyudi, S. F. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Ditinjau Dari Pengembangan Karir, Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 9(8), 2998–3018.
- Asmalah, L., & Sudarso, A. P. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Boga Lestari Sentosa Indonesia (Kenny Rogers Roasters). *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3), 97–108. <https://doi.org/10.32493/jee.v1i3.3463>
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196.
- Ayu, P., Saraswati, S., Agung, A., Widyani, D., Rani, A. S., Mahasaraswati, U., &

- Emosional, K. (2021). *I. Junas*. 4(3), 217–230.
- Azhari, Z., E Resmawan, & M. I. (2021). pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Forum Ekonomi*, 187–193.
- Aziz, Nazarudin & Putra, S. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada SD Kartika 1-11 Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1303–1315. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.159>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Pustaka Setia.
- Budiman, J., & Steven, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Pegawai Kantor Kecamatan Sungai Raya Kab. Kubu Raya). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 79. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13143>
- Colquitt, Jason A., Lepine, and W. (2017). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Erliana, Akos, M., & Priono, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjar). *Administraus: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 3(2), 31. <http://ejournal.stiabinabanuabjm.ac.id/index.php/administraus>
- Fathoni, M. I., Indrayani, I., Indrawan, M. G., & Yanti, S. (2021). Pengaruh

Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 163. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13152>

Fauziek, Elizabeth dan Yanuar. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, Volume III*, Hal: 680-687.

Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 330–343. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.112>

Flippo, E. B. (2001). *Manajemen Personalia*. Erlangga.

Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.

Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.

Hidayat, Rahmad, Teddy Chandra, dan H. P. P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Spbu Di Kabupaten Rokan Hilir. *Kurs*, 3(02), 142–155.

- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. (2012). *Kompetensi Plus :Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Gramedia Pustaka Utama.
- Hutapea, R. N. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Perikanan, Tanaman Pangan Dan Hortikultura Kabupaten Tabalong. *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2), 131–143.
- Ilham. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kitadin Tanggarong Seberang. *MARS Journal*, 4(2), 14–23.
- Iswahyudi. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Humas dan Protokol Kota Palopo*. Universitas Muslim Indonesia.
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 411–426. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.720>
- Kadarwati, K. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Dan Pembelajaran, Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kausal di PT Indolife Pensionsama. *Jurnal Mitra Manajemen*, 1–28. <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jmm/article/view/390%0Ahttps://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jmm/article/download/390/360>
- Latan, H dan I Ghozali. (2012). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi*

*Menggunakan Program Smart PLS 2.0 M3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>

Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Masruchiyah, N., & Ratnasih, C. Gumay, O. A. P., (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19 di PT. Kao Indonesia. *Jurnal Green Growth Dan Manajemen Lingkungan*, 13(1), 80–89. <https://doi.org/10.21009/10.21009.131.6>

Mathis, R dan Jackson. (2012). *Human Resources Development*. Prestasi Pustaka.

Muliaty. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 69–76.

Muliawan, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri, TBK. Kantor Cabang Kota Serang Banten. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 576. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11296>

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Muslimat, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.

- Gramedia Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4), 586.  
<https://doi.org/10.32493/jee.v2i4.10691>
- Mustika, L. S., & Oktavianti. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 1(1), 79–85.
- Nitisemito, Alex. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Nugroho, A. (2011). *Perancangan dan Implementasi Sistem Basis Data*. Andi.
- Oswald, A. (2012). . The effect of working environment on workers' performance: The case of reproductive and child health care providers in Tarime District. *Master Thesis Dissertation, Muhimbili University of Health and Allied Sciences*.
- Prasetyo, S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada hotel berbintang di Yogyakarta). *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Purnama, I., Nyoto, & Komara, A. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 222–237.  
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Putra, M., Mukharom, M., & Nugroho, A. T. (2021). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT World Innovative

- Telecommunication. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 151. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13151>
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi ke 6). Raja Grafindo Persada.
- Robbins dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Sastrohadiwiryo, Bejo Siswanto. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Polta. (2012). *Kinerja Pegawai. Teori Pengukuran dan Implikasi* (Pertama). Graha Ilmu.
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Sridaryono, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening di Politeknik Angkatan Darat Malang. *Sketsa Bisnis*, 6(2), 99–111.

<https://jurnal.yudharta.ac.id/v2/index.php/SKETSABISNIS/index>

- Suarniti, N. K. S., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM Kabupaten Klungkung. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 81–89.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan* (19th ed.). ALFABETA, CV.
- Suharsaputara, Uhar. (2010). *Administrasi Pendidikan*. PT. Refika Aditama.
- Sumarsono, Sonny. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Graha Ilmu.
- Suryana. (2013). *Kewirausahaan Pedoman Praktis: Kiat dan Proses Menuju Sukses*. Salemba Empat
- Suryani, N. L. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Qeon Interactive - Jakarta Pusat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 208.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3939>
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Prenada Media Group.
- Tura, T. B. (2019). JURNAL EKONOMI. *JURNAL EKONOMI EFEKTIF*, 1(3), 196–204.
- Valentino Anggara, W. P., & Yadnyana, I. K. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Di LPD. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(2), 1580.



<https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i02.p29>

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49.  
<http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>

Wachidah, L. N., & Luturlean, B. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 44–62.  
<https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp51-57>

Waleleng, J. J., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2024). the Effect of Competence and Compensation on Employee Job Satisfaction At Pt. Bank Sulutgo Calaca Branch Office in Manado. *379 Jurnal EMBA*, 12(3), 379–388.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.

Wicaksono S, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kharisma Gunamakmur. *Agora*, 7(2).

Widiantoro, R., Gaol, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63–85.  
<https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/757>

Widodo, Setyo Djoko. (2014). Influence of Leadership And Work Environment To Job Satisfaction And Impact To Employee Performance (Study On Industrial Manufacture In West Java). *Journal of Economics and Sustainable*, Vol.5, 26.

- Wilandari, D. F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Uniform Indonesia Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(3), 367–375. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i3.10534>
- Wulan, S. (2019). Kajian Teori Hubungan Disiplin Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Guru. *Jurnal STKIP*, 2(1), 19–34.