

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KUALITAS
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN
ORGANISASIONAL**

(Di Bank BRI Kantor Cabang Sleman)

LYDIA MARETTINA

NIM : 141110130

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN"Veteran" Yogyakarta
(Lydia.marettina27@yahoo.com)**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kualitas kehidupan kerja terhadap perilaku kewargan organisasional pada Bank BRI Kantor Cabang Sleman, Yogyakarta.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Bank BRI Kantor Cabang Sleman, Yogyakarta. Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan metode sensus, dengan jumlah populasi 30 karyawan. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif, analisis deskriptif dalam bentuk presentase, sedangkan analisis kuantitatif menggunakan *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil pengujian menggunakan *partial least square (PLS)* menunjukkan bahwa hubungan antara variabel kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kewargan organisasional karyawan Bank BRI Kantor Cabang Sleman diketahui koefisien original sampel sebesar 0,445 dan nilai T Statistik sebesar 4,780 (lebih besar dari T-Tabel yaitu sebesar 1,96) pada alpha sebesar 5%. Sehingga dapat diartikan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap perilaku kewargan organisasional. Kemudian parameter hubungan antara variabel kepemimpinan transformasional terhadap kualitas kehidupan kerja diketahui koefisien original sampel sebesar 0,342 dan nilai T Statistik sebesar 2,642 (lebih besar dari T-Tabel yaitu sebesar 1,96) pada alpha sebesar 5%. Sehingga dapat diartikan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja. dan pengujian terakhir parameter hubungan antara variabel kualitas kehidupan kerja terhadap perilaku kewargan organisasional diketahui koefisien original sampel sebesar 0,416 dan nilai T Statistik sebesar 2,880 (lebih besar dari T-Tabel yaitu sebesar 1,96) pada alpha sebesar 5%. Sehingga dapat diartikan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif terhadap perilaku kewargan organisasional.

Kata kunci : *Transformational Leadership, Quality of Worklife, Organizational Citizenship Behavior*