

ABSTRAKS

Kalista Yasmin Oktaviani, Nomor Induk Mahasiswa 152200076, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh *Job Involvement* dan *Job Embeddedness* Terhadap *Organizational Commitment* Dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel *Intervening*. Pembimbing Joko Hasto Nur Utomo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara *Job Involvement* dan *Job Embeddedness* terhadap *Organizational Commitment* dengan *Job Satisfaction* sebagai variabel *intervening* pada CV Dear Eleanor Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan CV Dear Eleanor Yogyakarta. Sampel penelitian berjumlah 37 orang dengan menggunakan sampel jenuh dalam teknik pengambilan sampelnya. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis inferensial menggunakan metode statistik SEM-PLS dengan aplikasi Smart PLS 4.0.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan hasil bahwa *Job Involvement* berpengaruh terhadap *Job Satisfaction* secara positif dan signifikan, *Job Embeddedness* berpengaruh terhadap *Job Satisfaction* secara positif dan signifikan, *Job Involvement* berpengaruh terhadap *Organizational Commitment* secara positif namun tidak signifikan, *Job Embeddedness* berpengaruh terhadap *Organizational Commitment* secara positif dan signifikan, *Job Involvement* berpengaruh terhadap *Organizational Commitment* melalui *Job Satisfaction* secara positif dan signifikan, *Job Embeddedness* berpengaruh terhadap *Organizational Commitment* melalui *Job Satisfaction* secara positif dan signifikan.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, CV Dear Eleanor dapat memberikan reward untuk mengatasi rasa bosan karyawan dalam bekerja sehingga *Job Involvement* dapat meningkat. Memberikan kompensasi yang sesuai dan membentuk *bounding* antar karyawan agar *Job Embeddedness* dapat meningkat. Memperhatikan kinerja sebagai keputusan promosi bagi karyawan untuk meningkatkan *Job Satisfaction*. Serta memperbaiki komunikasi dan membangun budaya kerja sama untuk meningkatkan *Organizational Commitment*.

Kata kunci : *Job Involvement, Job Embeddedness, Job Satisfaction, Organizational Commitment.*