

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, A. H., Wibowo, A. A., & Sari, A. W. (2020a). Pengaruh Pengembangan Karier dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan di PT Huntsman Indonesia. *Ekonomi ASSETS*, 10(1), 130–148.
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy In Changing Society* (1st ed.). The Press Syndicate of The University Of Cambridge.
- Cintani, C., & Noviansyah, N. (2020a). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Multi Lestari. *KOLEGIAL*, 8(1), 29–44.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fauzan, H., Nofrianto, & Ilman, F. (2021). Analisis Pengaruh Employee Engagement and Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Global Heaterindo Teknik. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 6(1), 2–11.
- Fei, L. T., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Fitria, A. A. (2018). *Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV Dwi Putra Perkasa Garment)*. Universitas Brawijaya.
- Gilang Ramadhan, Trias Setyowati, P. W. (2023). *Pengaruh Self Efficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional I Gusti Ngurah Rai – Bali*, 21(1), 91–98. *Jurnal Ekonomi dan Binis GROWTH*, 20(2), 147–320
- Katili, P. B., Wibowo, W., & Akbar, M. (2021). The Effects of Leaderships Styles, Work-Life Balance, and Employee Engagement on Employee Performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 2(3), 199–205. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems319>

- Khoirunnisa, R., Violinda, Q., Indriasari, I., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2024). Pengaruh Efikasi Diri, Employee Engagement, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AST Indonesia Semarang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(8), 794–809. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11115694>
- Lianto, L. (2019). Self-Efficacy: A Brief Literature Review. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 55. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1409>
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI Press Depok.
- Ohorela Muhamamad. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12.
- Rahmadalena, T., & Asmanita, A. (2020). Pengaruh Work Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68–76.
- Ramadhan, G., Setyowati, T., & Winahyu, P. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional I Gusti Ngurah Rai-Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Growth*, 20(2), 466–481.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi* (16th ed., Vol. 6). Salemba Empat Jakarta .
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. 6(4). *Jurnal Administrasi Bisnis*, <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i004.19-27>
- Santri, S. P. D., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023a). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Magelang. *Among Makarti*, 16(1), 64–77. <https://doi.org/10.52353/ama.v16i1.441>
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006b). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716. <https://doi.org/10.1177/0013164405282471>

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *metode penelitian untuk bisnis* (6th ed.). Salemba Empat Jakarta.

Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.

Uma Sekaran Ronger Bougie. (2019). *metode penelitian untuk bisnis* (edisi 6). salemba empat Jakarta.