

***THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY, EMPLOYEE ENGAGEMENT,
AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PURNAMA STORES BANTUL***

Faiza Dyah Nurmalitasani, Krisnandini

Program Studi Manajemen

Program Sarjana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta

faizadyah30@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of self-efficacy, employee engagement, and workload on employee performance at Purnama Toserba & Swalayan Bantul. The population in this study were all employees of Purnama Toserba & Swalayan Bantul, totaling 46 employees. Sampling in research using census / total sampling. The total sample in this study were 46 employees. This research uses quantitative methods. The data collection technique used is to obtain data obtained through interviews and questionnaires. The data analysis technique uses multiple linear regression, t test, f test and coefficient of determination. The results showed that self-efficacy, employee engagement, and workload had a joint effect on the performance of employees of Purnama Toserba & Swalayan Bantul. Self-efficacy, employee engagement, and workload partially affect employee performance at Purnama Toserba & Swalayan Bantul. Self-efficacy is the dominant variable on employee performance at Purnama Toserba & Self-Service Bantul. Translated with DeepL.com (free version)

Keyword: Self-Efficacy, Employee Engagement, And Workload On Employee Performance.

**PENGARUH EFIKASI DIRI, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PURNAMA
TOSERBA & SWALAYAN BANTUL**

Faiza Dyah Nurmalitasani, Krisnandini

Program Studi Manajemen

Program Sarjana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta

faizadyah30@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri, *employee engagement*, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada Purnama Toserba & Swalayan Bantul. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Purnama Toserba & Swalayan Bantul yang berjumlah 46 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian dengan menggunakan sensus/sampling total. Total sampel dalam penelitian ini adalah 46 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan memperoleh data yang diperoleh melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda, uji T, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri, *employee engagement*, dan beban kerja berpengaruh secara bersama - sama terhadap Kinerja karyawan Purnama Toserba & Swalayan Bantul. Efikasi diri, *employee engagement*, dan beban kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Purnama Toserba & Swalayan Bantul. Efikasi diri merupakan variabel yang dominan terhadap Kinerja karyawan pada Purnama Toserba & Swalayan Bantul.

Kata kunci: Efikasi Diri, *Employee Engagement*, Beban Kerja, Kinerja Karyawan