

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR  
REGIONAL I BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA  
YOGYAKARTA**

RACHMAT PUJA PERMANA

NIM : 141110223

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis : 1) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Kantor Regional I BKN Yogyakarta, 2) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Kantor Regional I BKN Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja serta variabel terikat kinerja pegawai. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 71 responden. pemilihan sampel menggunakan metode *simple random sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program *SPSS 16.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil, 2) motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Kanreg I BKN Yogyakarta .

Kata kunci : *motivasi, kepuasan kerja, disiplin kerja, dan kinerja*