

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, S. M. (2019). Social Cognitive Theory : A Bandura Thought Review published in 1982-2012. *PSIKODIMENSIA*, 18(1), 85.  
<https://doi.org/10.24167/psidim.v18i1.1708>
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (n.d.). *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja erhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric*.  
<https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Bandura, A. (1977). Self-efficacy: Toward a Unifying Theory of Behavioral Change. In *Psychological Review* (Vol. 84, Issue 2).
- Bhati, K., & Sethy, T. (2022). *Self-Efficacy : Theory to Educational Practice*.
- Colquitt, Jason., LePine, J. A. ., & Wesson, M. J. . (2021). *Organizational behavior : improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill Education.
- Damayanti, A., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh pemimpin, budaya organisasi, efikasi diri, dan stabilitas emosional terhadap kinerja karyawan. *Online) JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 2022–2191.  
<https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10882>
- Dipoatdmodjo, T. S. (n.d.). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN EFIKASI DIRI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PLASA TELKOM GROUP MAROS*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Universitas Diponegoro.
- Hardani MSi, A., Ustiawaty, J., & Juliana Sukmana, D. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.  
<https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Hazryani, H. (n.d.). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*.
- Johari, J., Yean Tan, F., & Tjik Zulkarnain, Z. I. (2018). Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers. *International*

*Journal of Educational Management*, 32(1), 107–120.

<https://doi.org/10.1108/IJEM-10-2016-0226>

Khildani, A. chahya, Suhermin, & Lestariningsih, M. (2021). *Pengaruh Efikasi Diri dan Lokus Kendali terhadap Kinerja Karyawan Melalui Learning Agility*. 10(2).

Khoirunnisa, R., Violinda, Q., Indriasari, I., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2024). Pengaruh Efikasi Diri, Employee Engagement, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AST Indonesia Semarang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(8), 794–809.

<https://doi.org/10.5281/zenodo.11115694>

Lumunon, R. R., & Sendow, G. M. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KESEHATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, OCCUPATIONAL HEALTH AND WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. TIRTA INVESTAMA (DANONE) AQUA AIRMADIDI. *Uhing... 4671 Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.

Mahawati, G., Sulistiyani, E., Bisnis, J. A., & Semarang, P. N. (2021a). *EFIKASI DIRI DAN DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 07, Issue 1).

Mahawati, G., Sulistiyani, E., Bisnis, J. A., & Semarang, P. N. (2021b). *EFIKASI DIRI DAN DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 07, Issue 1).

Mangkunegara, A. A. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.

Margaretha, jane. (2022). *Pengaruh Efikasi Diri dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara*.

Median, M. (2023). THE 101 HOTEL JAKARTA SEDAYU DARMAWANGSA. In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 12, Issue 1). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>

Nabavi, R. T. (2012). *BandurasTheory.auto.id*.

Najib. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada UMKM Makmur*.

- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Prasetyo, E. T., Program, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 1). <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Pratomo, R. (2022). PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Ridho Pratomo. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(04).
- Rahmawati, M., & Jauhari, A. (n.d.). *Value Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis PENGARUH EFIKASI DIRI, SOFT SKILL DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERTA LANGGENG MULYO NGANCAR KEDIRI.*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior 15th edition.*
- Sembiring, J. M. (2022a). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.621>
- Sembiring, J. M. (2022b). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.621>
- Siamita, N., Ismail, I., Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura, P., & Korespondensi, P. (2021). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Karyawan UD Indah Collection). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 1(2), 178–183. <https://journal.trunojoyo.ac.id/jkim>
- Suardi. (2020). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI Suardi Prodi Ilmu Adm Negara STIA Adabiah.*
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). ALFABETA BANDUNG.

- Sulastrri, L., Uriawan, W., & Sunan Gunung Djati Bandung, U. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI ERA INDUSTRI 4.0. In *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 1, Issue 1).
- Suryani, N. K. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA*. <https://www.researchgate.net/publication/353995816>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Susan, E. (n.d.). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Susiarty, A., Suparman, L., & Suryatni, M. (2019). *THE EFFECT OF WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON JOB STRESS AND ITS IMPACT ON THE PERFORMANCE OF NURSE INPATIENT ROOMS AT MATARAM CITY GENERAL HOSPITALc*.
- Sutrisno. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Syifa, M. A., & Maharani, V. (2022). *PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN TEGAL THE EFFECT OF SELF EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE AT THE PUBLIC WORK OFFICE OF TEGAL DISTRICT. 11*, 500–517. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., Rakeyan Santang Karawang, S., Al-Amar Subang, S., & Muhammadiyah Bandung, S. (2020). *PENGARUH PENILAIAN DIRI DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA GURU. 4(1)*.
- Wahyuni, N. L. D. U. (2018). *Buku Efikasi Diri dan Perilaku Inovasi*. [www.indomediapustaka.com](http://www.indomediapustaka.com)