

DAFTAR PUSTAKA

- Armadita, D. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Amram, Joseph, 2005, “*Intellegence Beyond Iq: The Contribution Of Emotional And Spiritual Intelligence To Effective Business Leadership*,” The International Journal Of Organization Analysis.
- Anggraini, Bella Fitri (2022) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Gandhok Group Yogyakarta. Other Thesis, UPN "Veteran" Yogyakarta*
- Dermawan, P., & Susilo, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Anugerah Sinergi Raya)*. 60(2), 95–104.
- Dhermawan, A.A., Et Al. 2011. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, Vol. 6, No. 2, Hlm 173-184.
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). *Analysis Of The Influence Of Leadership Style, Work Discipline, And Work Environment On Employee Performance Through Motivation As Intervening Variables: Study At Pt Shopee International Indonesia*. *Focus*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.37010/Fcs.V2i1.291>
- Goleman, Daniel. 2005. *Working With Emotional Intelligence*. Terjemahan Alex Trikantjono W. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, D. 1998. *Jobing With Emotional Intelligence*, Mew York: Bantam Books.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Semarang: Badan Penelitian Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit Pt Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ikhsan, Arfan Dan Muhammad Ishak. 2005. *Akutansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Islami, Rudi & Mayliza, Riri, 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Semen Padang*. 10.31219/Osf.Io/Jbwf5
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Maharani (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rsia Srikandi Ibi Jember*
- Mangkunegara, Anwar P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Miftah, T. 2010. *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Murty Dan Hudiwinarsih. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. The Indonesian Accounting Review. Vol. 2, No. 2, Hlm 215-228.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Nadira, K., 2014. *Pengertian Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan Dan Teori Yang Mendasari Kepemimpinan*, Pt. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Pt Indeks Kelompok Gramedia.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Tampubolon, Biatna. D. 2007. "Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan Sni19-9001-2001." *Jurnal Standardisasi*. No 9. Hal: 106-115.
- Tarom, I. R, & Yuniawar, A. 2019. Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv Al- Achwan). *Journal Of Manajement, Vol 8 No. 1, 23-37*.
- Thoha, Miftah. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grapindo Persada.
- Utomo, Hastho Joko Nur Dan Sadeli. 2018. "Emotional Intelligence As A Predictor Of Job Stress, Job Satisfaction And Intention To Leave," *The International Journal Of Business & Management*.