# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MACANAN JAYA CEMARLANG DI KLATEN

PRADITHA DYAH AGUSTINA
NIM : 141110206
Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN "Veteran" Yogyakarta
(dyah.agustina21@gmail.com)

## ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada perusahaa percetakan yang berlokasi di Kabupaten Klaten, pengambilan data dilakukan mulai bulan Juli sampai Agustus 2015. Data yang digunakan dalam penelitiaan ini mencakup data primer dan sekunder. Responden dalam penelitian ini sebanyak 83 responden dengan menggunakan *proportionate stratified sampling* sementara data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner untuk kemudian dianalisis dengan Regresi Linear Berganda. Hasil analisis membuktikan bahwa Kata kunci : citra merek dan hargadankepuasanpelanggan. Hasil analisis membuktikan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Macanan Jaya Cemerlang.

Kata Kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.