

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	2
PENDAHULUAN	2
A. Latar Belakang	2
B. Rumusan Masalah	27
C. Tujuan Penelitian	28
D. Manfaat Penelitian.....	29
BAB II	29
TINJAUAN PUSTAKA	29
A. Landasan Teori.....	29
1. <i>Employee Engagement</i>	29
2. <i>Knowledge Sharing</i>	33
3. <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	41
4. Komitmen Organisasional	47
B. Penelitian Terdahulu.....	51
C. Keterikatan Antar Variabel	66
1. Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	66
2. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	67

3. Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> yang dimediasi oleh Komitmen Organisasional.....	69
4. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> yang dimediasi oleh Komitmen Organisasional.....	70
C. Kerangka Konseptual	72
D. Hipotesis Penelitian.....	72
BAB III.....	73
METODE PENELITIAN	73
A. Rancangan Penelitian	74
B. Objek dan Waktu Penelitian	75
C. Populasi	76
D. Jenis Data Penelitian	77
E. Prosedur Pengambilan Data.....	78
F. Klasifikasi Variabel Penelitian	80
G. Definisi Operasional Variabel.....	81
H. Skala Pengukuran Variabel.....	92
I. Uji Instrumen	95
J. Teknik Analisis Data	105
1. Analisis Deskriptif.....	105
2. Analisis Kuantitatif.....	106
3. Pengujian Hipotesis	108
BAB IV	113
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	113
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	113
1. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	113
2. Analisis Deskriptif Variabel	117
B. Hasil Analisis	129
1. Pengujian <i>Outer Model (Measurement Model)</i>	129
2. Analisis <i>Inner Model</i> (Model Struktur)	132

3. Uji Hipotesis	135
C. Pembahasan	140
BAB V.....	157
KESIMPULAN DAN SARAN.....	157
A. Kesimpulan	157
B. Saran	158
DAFTAR PUSTAKA.....	160
LAMPIRAN	166