

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator* . Palembang : Zanafa .
- Ahmad, Naveed, Nadeem Iqbal, dan Naqvi Hamad. (2018). Impact Of Organizational Commitment and Employee Performance On The Employee Satisfaction . *Jurnal Republik Indonesia*, 85.
- Amanda, A. 2017. “Pengaruh Loyalitas kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan”. Surabaya: *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)*.
- Adzikri, F., Notosudjono, D., & Suhendi, D., 2017. Strategi Pengembangan Energi Terbarukan di Indonesia. *Jurnal Online Mahasiswa (Jom) Bidang Teknik Elektro*, 1(1), 1–13.
<http://jom.unpak.ac.id/index.php/teknikelektro/article/view/667>
- Alambono, T. B. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan*. Universitas Katolik Parahyangan.
- Anasthasia, R. (2022). *Pelatihan dan Job Desk Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan*.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik* . Jakarta : RIneka Cipta.
- Asriandi, A, Mursalim Umar. G, dan A.M. Hasbi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja serta dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. industri Kapal Indonesia (PERSERO) Makassar. *Journal Economic, Management, And, Accounting* , 37. ISSN:2615-5850doi:<http://dx.doi.org/10.35914/jemma.v1i2.86>
- Basori, A. 2013. “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi di Kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah). *Skripsi. Tidak Diterbitkan. Semarang: Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG)*.
- Edy, Sutrisno. (2021). *Budaya Organisasi* . Jakarta : Prenada Media Group.
- Darmawan E. S. (2021, 08 22). Kurir Logistik Kerap Dituntut Tepat Waktu, Perusahaan Wajib Perhatikan Performa Ban. Bridgestone Tire Safety Education, p. 1. *Journal manajemen Indonesia vol 2(25)*.
- Ganyang, Machmed Tun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (konsep dan realita)*. Bogor: Internasional Media.

- Goujani Afhsin. J, Arash Shahin, Ali Nasr Isfahani, Ali Safari. (2020). Analyzing the influence of job satisfaction on hostage employee loyalty in Isfahan Province Gas Company. *enchmarking, An International Journal.*, 39. E-ISSN:1463- 5771 doi:<https://doi.org/10.1108/BIJ-04-2018-0093>
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Kesembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gozaaly, J dan Wibawa, F.W. (2018). Analisis Kepuasan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan . *Jurnal Integra*, 31.
- Handoko, T. H. 2013. *Manajemen. Edisi Kedua*. Yogyakarta: BFEE-Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani . (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta : BPFE .
- Hasibuan, M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- IBM. (2019). *The Enterprise Guide to Closing the Skills Gap: Strategies for Building and Maintaining a Skilled Workforce*. IBM Institute for Business Value
- Indarti, S.2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Cabang Kebun Inti kecamatan Tapung Kabupaten Kampar". *Skripsi. Tidak Diterbitkan. Pekanbaru: Universitas Riau*.
- Ishak, Arep dan Tanjung, Hendri. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Universitas Trisakti.
- Kadarwati. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Unit Layanan Pengadaan Barang/Jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 108. EISSN:2655:1578
- Kaswan dan Ade Sadikin Akhyadi. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kartono, K. 2011. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Rajawaligrafindo Persada.
- Komang, A, I Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta
- Kusumo, B. C. S. 2011. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Mangkunegara, A. P. 2011. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mangkunegara (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25. Peraturan Pemerintah RI. (2011). Perat
- Marpaung, R. 2012. *Kinerja dan Loyalitas Karyawan*. Gramedia Pustaka utama Jakarta.
- Martono, N. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Raya Grafindo Persada
- Meyer, J. P., & Allen, N.J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Nawawi, H. 2016. *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada Univercity Press.
- Nitisemito, A, 2011, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia . 2018. *Manajemen Personalia*, Edisi kedua. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A. (2010). *Employee Training and Development* (5th ed.). McGraw-Hill/Irwin.
- Oei, I. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*, Edisi keempat, Gramedia Pustaka utama Jakarta.
- Pasolong, H. 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung : CV.Alfabeta.
- Rivai, V. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riyanti, Vika dan Kasmiruddin. (2017). Hubungan kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 6.
- Robbins dan Judge. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan serta Implikasinya pada Prestasi Kerja Karyawan . *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* , 256.
- Robbins, S. P., & Judge, T.A. (2013). *Organizational Behavior (15th ed.)*. Pearson Education.

- Rohimah, Siti. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening pada PT. Aseli Dagadu Djokdja . *Jurnal Ekobis Dewantara*, 37. E-ISSN: 2656-4149
- Runtu, Julius. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Badan diskusi V MSDM II.
- Sanusi, A. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Membangun Tim yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siswanto. 2015. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Lumajang Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Bisnis* , 112.
- Sri, Larasati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Cetakan Pertama. CV.Budi Utama: Yogyakarta.
- Sopiah. 2010. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice* (5th ed.). John Wiley & Sons.
- Sudimin, T, 2013. *Dilema Loyalitas dan Tanggung Jawab Publik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sufren dan Yonathan Natanael. (2017) *Belajar Otodidak SPSS Pasti Bisa*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo. 105.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Surajiyo dan dkk, 2020. *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi SPSS*, Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Suharyadi, P. 2009. *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta Sunyoto, D. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

- Suifan. et al. (2017). Does organizational justice affect turnover-intention in a developing country? The mediating role of job satisfaction and organizational commitment. *Journal of Management Development*, 36(9), 1137-1148.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabet
- Tika . (2021). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* . Jakarta : Bumi Aksara.
- Ulva. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Bumi Aksara. Wibowo . (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Undang-Undang Republik Indonesia No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. (2003).
- Wijayanto. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan . *Jurnal Pengantar Manajemen*, 78.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Salemba Empat.
- Yuliyanti, Dewi Susita, Ari Saptono, Juhasdi Susono, dan Abdul Rahim. (2020). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World* , 38.E-ISSN: 2690-5167 <https://www.growingscholar.org/journal/index.php/TIJOSSW/article/view/52>