

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR
DAN PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP
TINGKAT LOYALITAS KARYAWAN
(Studi Pada PT. Pertamina Port dan Logistics di Jakarta)**

SATRIO HADI WIJOYO

NIM. 141200292

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

satrioh69@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak pengembangan karir dan pelatihan karyawan dan loyalitas kerja. Kajian ini fokus terutama pada subjek penelitian PT. Pertamina Port and Logistics di Jakarta. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif dengan menggunakan alat analisis statistik SPSS analisis regresi linear berganda dan melibatkan jumlah sampel jenis sebanyak 50 partisipan pegawai tetap. Penelitian mengungkapkan hasil sebagai berikut: 1) Pengembangan Karir berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja, 2) Pelatihan karyawan berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja, 3) Pengembangan karir dan pelatihan karyawan berpengaruh bersama-sama positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja

Kata Kunci: Pengembangan karir, Pelatihan dan Loyalitas karyawan

***THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AND
EMPLOYEE TRAINING ON EMPLOYEE LOYALTY LEVEL***

(STUDY AT PT. PORT AND LOGISTICS PERTAMINA)

SATRIO HADI WIJOYO

NIM. 141200292

Management Study Program

Faculty of Economics and Business

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

satrioh69@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the impact of career development and employee training and work loyalty. This study focuses mainly on the research subject of PT. Pertamina Port and Logistics di Jakarta. This study uses quantitative methodology using SPSS statistical analysis tools, multiple linear regression analysis and involves a sample of 50 research participants. The study revealed the following results: 1) Human resource development has a direct positive and significant effect on work loyalty, 2) Employee training has a direct positive and significant effect on work loyalty, 3) Human Resource development and employee training have an equally positive and significant effect on work loyalty.

Keywords: Human Resource Development, Training and Employee loyalty