

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alfadhea, S. A., Ratmaningtyas, A., & Prastyani, D. (2023). Peran Konflik Peran Ganda Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita Di Provinsi Banten. *Psychommunity Seminar Nasional Psikologi Esa Unggul*, 1–13.
- Amalia, E. R., Mahroji, D., & Nurtiah, N. (2022). Konflik Peran Antara Keluarga Dengan Pekerjaan Pada Pekerja Wanita Dan Implikasi Terhadap Kinerja Perawat Di Pulau Jawa. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(1), 158–169. <https://doi.org/10.37932/J.E.V12i1.483>
- Andi, A. M. D., Fadhilah Hanifa Asman, Andi Rifkah Kifayah Rosadi, & St. Nur Asizah Dwiana Arni. (2022). Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Keharmonisan Keluarga Pada Pegawai Perempuan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 5(3), 316–322. <https://doi.org/10.31850/Makes.V5i3.1819>
- Asmuji, Titi Handayani, L., & Komarudin. (2024). Pengaruh Keteladanan, Komunikasi Dan Konsiderasi Kepala Ruang Terhadap Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Tipe C Kabupaten Jember. *Ji-Kes (Jurnal Ilmu Kesehatan)*, 8(1), 46–55. <https://doi.org/10.33006/Jikes.V8i1.783>
- Cahaya Sapitri, F., & Dudija, N. (2020). Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Rs Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1336–1346. <https://doi.org/10.52160/Ejmm.V4i9.459>
- Dedeng, O. :, Amruloh, A. G., & Pamungkas, S. M. (2021). Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt. Indomarco Prismatama Purwakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1).
- Demur, D. Resti D. N., Mahmud, R., & Yeni, F. (2019). Beban Kerja Dan Motivasi Dengan Perilaku Caring Perawat. *Jurnal Kesehatan Perintis (Perintis's Health Journal)*, 6(2), 164–176.
- Evodius Nasus, Ekawati Saputri, & Grace Tedy Tulak. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Perawat Wanita. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(7), 657–663. <https://doi.org/10.56338/Jks.V6i7.3746>

- Ganda Saputra, M., Vica, N. R., Kusdiana, A., & Fatur Al Mabruhi, M. (2020). Hubungan Peran Ganda Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Pelayanan Rumah Sakit. *JOHC* (Vol. 1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25* (9 Ed.). Semarang: Badan Penerbit - Undip.
- Goleman, D. (2016). *Kecerdasan Emosional “Mengapa Ei Lebih Penting Daripada Iq”* (T. Hermaya, Supriyanto, & Sukoco, Ed.; 21 Ed.). Jakarta: Pt Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, M., & Armida, A. (2020). Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita. *Jurnal Ecogen*, 3(3), 410. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v3i3.9917>
- Ismiati, N., & Zusmawati. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Polisi Wanita Di Polresta Padang. *STIE “KBP” Padang*. 1-11. <https://doi.org/10.31219/osf.io/yfjrb>
- Karlina, E., Fitri, & Suwanto. (2023). Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Pada Blud Rumah Sakit Benyamin Guluh Kabupaten Kolaka. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis, Vol.01 No. 03*, 251–257.
- Kewuan, N. N. (2019). *Manajemen Kinerja Keperawatan* (P. E. Karyuni, Ed.). Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran Egic.
- Khasanah, A. U., Kurniawan, W. E., & Ulfah, M. (2023). Gambaran Karakteristik Perawat Dalam Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (Apd) Sesuai Standard Operating Procedure (Sop) Di Rs Priscilla Medicalcenter. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(3), 644–654. <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i3.603>
- Mahachandra, M., Prastawa, H., Suliantoro, H., & Inggar, F. (2019). Konflik Peran Ganda Pada Pekerja Wanita Di Indonesia. *Workshop Dan Seminar Pei 2019*, 515–520.

- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Sandiasih, Ed.; 15 Ed.). Bandung: Pt Remaja Rosdakarya .
- Muhammadin, A., & Ismail, I. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Esta Dana Ventura Cabang Gowa. *Movere Journal*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.53654/Mv.V5i1.317>
- Nailah, Y. F., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stress Kerja Pada Guru Sma Di Kabupaten X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9 Nomor 2(Konflik Peran Ganda, Stress Kerja, Guru), 66–76.
- Novita, L. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit. *Economics And Digital Business Review*, 5(1), 368–378.
- Nurfadillah, D., Mulyanti, R. Y., & Nurtiah, N. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Mompreneur (Wirausaha Wanita) Di Kecamatan Cibungbulang. *Journal Of Management - Small And Medium Enterprises (Sme's)*, 14(2), 205–223.
- Nurhayati, P., & Timiyatun, E. (2024). Hubungan Empati Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap Bangsal Kelas Iii Rumah Sakit Yogyakarta. *Jurnal Pembaruan Kesehatan Indonesia*, 1(1), 49–55.
- Perang, B. (2022). Kecerdasan Emosional Perawat Di Rumah Sakit Swasta Berdasarkan Pengukuran Baron-On. *Jurnal Keperawatan Florence Nightingale*, 5(2), 60–66. <https://doi.org/10.52774/Jkfn.V5i2.105>
- Pratama, W. C. T., Fathurrokhman, T., & Bagus, W. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Universitas Muhammadiyah Gombong. *Nusantara : Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 10(2), 955–961.
- Prihartini, E., Sudirno, D., Sri Mulyani, H., & Nur'aini, R. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Suryamas Akurasi Cikarang). *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(03), 1–8. <https://doi.org/10.31949/Entrepreneur.V4i03.7120>
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra, Ed.). Sidoarjo: Zifatama Publisher.

- Putra, K. B. L., Suhartini, T., & Hartono, D. (2023). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dan Koping Perawat Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Klinik Al-Aziz Kota Pasuruan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Mandira Cendika*, 2(11), 53–62.
- Putri Nadiva, F., & Cahyadi, N. (2022). Konflik Peran Ganda Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 221–226. <https://doi.org/10.37034/InfEb.V4i4.178>
- Rahmayati, T. E. (2020). Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), 152–165. <https://doi.org/10.33395/Juripol.V3i1.10920>
- Rais, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Jumlah Anak Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Pns Di Pemko Bukittinggi. *Journal Of Shariah And Islamic Economics*, 4(1), 106–118.
- Rayhana, A., & Dudija, N. (2022). Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Surya Asih). *E-Proceeding Of Management*, Vol.9, No.3, 1369–1376.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (P. P. Lestari, Ed.; 16 Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Salovey, P., & Mayer, J. D. (2007). *Emotional Intelligence: Key Readings On The Mayer And Salovey Model*. New York: Dude Publishing.
- Sari, I. K., Farha, T. R., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *Gema: Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 13(1), 51–59. <https://doi.org/10.47768/Gema.V13i1.227>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017a). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (A. N. Hanifah, Ed.; 6 Ed., Vol. 1). Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017b). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (A. N. Hanifah, Ed.; 6 Ed., Vol. 2). Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti, Ed.; 1 Ed.). Yogyakarta: Pt Bumi Aksara.

- Siswatiningsih, T., & Wening, N. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Polisi Wanita Di Polresta Yogyakarta. *Jurnal Akmenika*, 18(1), 473–484.
- Sodakh, V., Lengkong, F., & Palar, N. (2022). Kualitas Pelayanan Kesehatan Rawat Jalan Di Rumah Sakit Umum Daerah Noongan. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(4), 244–253.
- Sofana, F., Uyun, D. S., & Machkota, E. A. (2021). Dampak Peran Ganda Wanita Karir Pada Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Wanita Karir Yang Bekerja Di Bank Jateng, Bank Mandiri, Dan Bank Bni Kabupaten Magelang. *Jurnal Manajemen*, 15(2), 251–259.
- Sonya Prima Sari Girsang, & Muhammad Alfahmi. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Medan Kota. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(7). <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i7.2458>
- Suarni, W., & Nurul Audri, A. (2021). Hubungan Antara Pendidikan, Jam Kerja, Dan Usia Terhadap Hukum Tenaga Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 721–732. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i6.636>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suri, A., & Rino. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Perawat Wanita Di Rsud Prof.Dr.M.A Hanafiah, Sm Batusangkar. *Jurnal Salingka Nagari*, 2(2), 664–674.
- Suyitno, & Kusumawan, A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Kh. Abdurrahman Syamsuri Paciran Lamongan. *Journal Of Health Care*, 3(1), 1–7.
- Takimpo, A., Nurhidayah, & Hardaningtyas, R. T. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spritual, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pelayanan Keseharan (Studi Kasus Pada Tenaga Kesehatan Rsi Unisma). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 13(1), 950–958.

- Tri Yulian Pratiwi, & Ike Betria. (2021). Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Pada Karyawan Perempuan. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 10(2), 1–14. <https://doi.org/10.30606/Cano.V10i2.1127>
- Tsabitah, S., & Ribhan, R. (2022a). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Economic Education And Entrepreneurship Journal*, 5(1), 106–113.
- Tsabitah, S., & Ribhan, R. (2022b). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Economic Education And Entrepreneurship Journal*, 5(1), 106–113. <https://doi.org/10.23960/E3j/V5i1.106-113>
- Tutpai, G., Martini, M., Maratning, A., & Chrismilasari, L. A. (2022). Kegiatan Refleksi Diri Dalam Manajemen Stres Kerja Perawat. *Jurnal Suaka Insan Mengabdikan (Jsim)*, 4(2), 44–50. <https://doi.org/10.51143/Jsim.V4i2.409>
- Ula, N. W. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Divisi Produksi Di Pt. Industri Kemasan Semen Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*, 8(2).
- Waani, I., Palandeng, I. D., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan Di Pt. Tropica Cocoprime Lelema. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 1325–1333.
- Wahyuni, P., Kusumawati, D. A., & Widyatmojo, P. (2021). *Perilaku Organisasional Teori Dan Aplikasi Penelitian* (1 Ed.). Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Wardaningsih, S., & Agustiningsih, A. (2022). Upaya Dan Penatalaksanaan Perubahan Psikososial Di Masa Pensiun: Literature Review. *Jurnal Ilmu Keperawatan Jiwa*, 5(1), 85–94.
- Wijaya, L. I., Susanti, I. H., & Apriliani, I. (2024). Hubungan Burnout Dengan Perilaku Caring Perawat Di Rumah Sakit Tentara Wijayakusuma Purwokerto. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(9), 370–381.
- Wulandari, Burhanuddin, & Mustari, N. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sape Kabupaten Bima. *Journal.Unismuh.Ac.Id*, 2(1), 140–155.