

**PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA, STRES KERJA, DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PERAWAT
WANITA DI RUMAH SAKIT CONDONG CATUR, SLEMAN, DIY**

BUNGA MAYLANAWATI SUPARJO

NIM. 141200129

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Email: bungasuparjo18@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada perawat wanita yang sudah menikah di Rumah Sakit Condong Catur beralamat di Jalan Manggis Nomor 6, Gempol, Condongcatur, Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman, DIY. Masalah yang terdapat dalam penelitian ini adalah adanya penurunan kinerja dari 2022-2023. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah kinerja perawat dipengaruhi oleh konflik peran ganda, stres kerja, dan kecerdasan emosional. Jenis penelitian kuantitatif dengan populasi berjumlah 35 perawat dengan asumsi bahwa suaminya memiliki pekerjaan, terdiri dari mayoritas berusia 30-36 tahun (51,43%), pendidikan D3 (80%), jumlah anak 2 (42,86%) diasumsikan anak usia balita, dan lama bekerja 4-6 tahun (42,86%). Teknik sampling yang digunakan sampling jenuh. Pengambilan data kuesioner dengan skala likert. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas dengan bantuan IBM SPSS 25. Metode analisis pada penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Konflik peran ganda berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita yang sudah menikah, (2) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita yang sudah menikah, (3) Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita yang sudah menikah, (4) Konflik peran ganda, stres kerja, dan kecerdasan emosional secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja perawat wanita yang sudah menikah.

Kata Kunci: Kinerja Perawat, Konflik Peran Ganda, Stres Kerja, Kecerdasan Emosional.