

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Cv Budi Utama
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover intention* pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 342–347.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Karuehni, Depi W. (2022). *Pengaruh Person Job Fit dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir yang Dimediasi oleh Disiplin Kerja Pada Karyawan PT Rimau Energy Mining Kabupaten Barito Timur Kalimantan Tengah*. Skripsi, Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan "Veteran" Yogyakarta
- Dewi, N. C., & Herianti, S. S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover intention* Karyawan Departemen Produksi PT. XYZ Cikarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 686–696. https://doi.org/10.1007/978-3-540-76435-9_15366
- Firdaus, F., & Lusiana, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>
- Olivia, S. G. C., Suseno, Y. D., & Sriwidodo, U. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PD BPR BKK Boyolali. *Adi Widya: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 9-24. <https://doi.org/10.33061/awpm.v4i2.3963>
- GFoundry. (2024, June 7). *Understanding Job Hopping: Trends, Impacts, and Solutions*. GFoundry. Diakses pada Juli 2024, dari <https://gfoundry.com/understanding-job-hopping-trends-impacts-and-solutions/>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: BP UNDIP
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. *Ikraith Humaniora*, 5(3), 27–34.

- Indah, G., Elisabet, N. G., Setyanto, E., & Haliawan, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover intention*. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi dan Manajemen Tri Bisnis*, 5(1), 14–28.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover intention* Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Maulidyah, F., & Safitri, R. (2023). *Turnover intention* Karywan BTN Syariah Malang Pengaruhnya pada *Career Development, Burnout, dan Organizational Culture*. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 7(1), 141–155. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Mobley, William H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab dan Akibat Pengendaliannya*. Jakarta: PPM dan Bisnis.
- NingTyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1634–1655. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p20>
- Ogunola, A. (2022). *Relationship Between Job Satisfaction, Organisational Commitment and Turnover intention Among Health Workers in Two Selected Local Government Areas of Ogun State, Nigeria*. *Artha-Journal of Social Sciences*, 2022(3), 59–79. <https://doi.org/10.12724/ajss.62.4>
- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Di PT XYZ. *Jap*, 22(22), 1–13.
- Ria Mardiana Yusuf & Darman Syarif. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Edisi 13, Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kulitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Siagian, Sondang P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan PT.BUM Divisi PMKS. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80. <https://doi.org/10.37849/mici.v2i2.217>
- Twenge, J. (2023). *Generations - Book by Dr. Jean Twenge*. Jean Twenge. Diakses pada Juli 2024, dari <https://www.jeantwenge.com/generations-book-by-dr-jean-twenge/>
- Widyawati, A., Faslah, R., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover intention* Karyawan. *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance*, 3(1), 126–137. <https://doi.org/10.35797/ejp.v4i6.52452>
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). *The Influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover intention: A Study of Nepalese Bank Employees*. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(1), 88–98. <http://buscompress.com/journal-home.html>
- Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Pada Fahira Hotel Bukittinggi. *Menara Ilmu*, 17(2), 66–75. <https://doi.org/10.31869/mi.v17i2.4582>