

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PERUSAHAAN SEPATU DI JAWA TENGAH

**DEANDRA ADIVA KHAIRUNNISA**

**NIM. 141200137**

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

E-mail : [141200137@student.upnyk.ac.id](mailto:141200137@student.upnyk.ac.id)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional, dan pengembangan karir terhadap *turnover intention* karyawan perusahaan sepatu di Jawa Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan sepatu dengan total populasi 816 karyawan, dengan sampel sebanyak 90 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan membagikan kuesioner secara *online* melalui *google forms*, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis deskriptif dan kuantitatif menggunakan analisis regresi berganda. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan software *SPSS 25 for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kepuasan kerja, komitmen organisasional, dan pengembangan karir berpengaruh secara bersama-sama terhadap *turnover intention* karyawan, (2) Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, (3) Komitmen organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, (4) Pengembangan karir berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Pengembangan Karir, *Turnover Intention*