

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis	iii
Halaman Motto	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Kinerja Guru	13
2. Budaya Organisasional	26
3. Disiplin Kerja	31
4. <i>Servant Leadership</i>	40
B. Penelitian Terdahulu	46
C. Hubungan antara variabel	51
1. Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, <i>Servant Leadersip</i> terhadap Kinerja Guru	51
2. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Guru	51
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	52
4. Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kinerja Guru	53
D. Kerangka Pemikiran	53
E. Hipotesis Penelitian	55

BAB III METODE PENELITIAN	57
A. Rancangan Penelitian.....	57
B. Objek dan Waktu Penelitian	57
1. Obyek Penelitian	57
2. Waktu Penelitian	58
C. Populasi dan Sampel.....	58
1. Populasi	58
2. Sampel dan Teknik Sampling	59
D. Jenis Data Penelitian	59
1. Data Primer	59
2. Data Sekunder	60
E. Prosedur Pengambilan Data.....	60
1. Wawancara.....	60
2. Kuesioner	60
3. Observasi.....	61
F. Klasifikasi Variabel Penelitian	61
1. Variabel Bebas atau Independent Variabel (X).....	61
2. Variabel Terikat atau Dependent Variabel (Y)	62
G. Definisi Operasional Variabel	62
1. Kinerja Guru (Y)	62
2. Budaya Organisasional (X ₁)	64
3. Disiplin Kerja (X ₂).....	73
4. <i>Servant Leadership</i> (X ₃)	78
H. Skala Pengukuran Variabel.....	84
I. Uji Analisis Instrumen Penelitian	86
1. Uji Validitas	88
2. Uji Reliabilitas	90
J. Teknik Analisis Data.....	90
1. Analisis Deskriptif	90
2. Analisis Kuantitatif	90
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	94

A. Tingkat Pengembalian Kuesioner	94
B. Hasil Analisis Deskriptif	94
1. Karakteristik Responden	94
2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	97
3. Hasil Analisis Kuantitatif.....	111
C. Pembahasan.....	111
1. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Guru	120
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	121
3. Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kinerja Guru	122
4. Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, <i>Servant Leaderhip</i> terhadap Kinerja Guru	123
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	125
A. Kesimpulan	125
B. Saran	126
Daftar Pustaka.....	127
LAMPIRAN.....	131