

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL, DISIPLIN KERJA, *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA GURU PADA SMA BOPKRI 1 YOGYAKARTA DAN SMA BOPKRI 2 YOGYAKARTA

ABSTRAK

Frescilla Christine Hardiana

NIM. 241221006

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasional, disiplin kerja, *servant leadership* terhadap kinerja guru pada SMA BOPKRI 1 Yogyakarta dan SMA BOPKRI 2 Yogyakarta. Populasi pada penelitian ini adalah guru SMA BOPKRI 1 Yogyakarta dan SMA BOPKRI 2 Yogyakarta yang berjumlah 70 orang dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deksriptif dan analisis regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari budaya organisasional terhadap kinerja guru SMA BOPKRI 1 Yogyakarta dan SMA BOPKRI 2 Yogyakarta. *Kedua*, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA BOPKRI 1 Yogyakarta dan SMA BOPKRI 2 Yogyakarta. *Ketiga*, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *servant leadership* terhadap kinerja guru SMA BOPKRI 1 Yogyakarta dan SMA BOPKRI 2 Yogyakarta. *Keempat*, terdapat pengaruh positif dan signifikan dari budaya organisasional, disiplin kerja, dan *servant leadership* terhadap kinerja guru SMA BOPKRI 1 Yogyakarta dan SMA BOPKRI 2 Yogyakarta. *Kelima*, variabel *servant leadership* memberikan pengaruh terbesar.

Kata Kunci : Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, *Servant Leadership*, Kinerja Guru