

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. N., Thoyib, A., Fithriana, N., & Ilham, B. (2023). *Kepuasan Kerja*. Malang: UB Press.
- Amaradipta, O. G., Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). Hubungan persepsi dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan. *Jurnal Cognicia*, *10*(2), 132–140.
- Apriyanti, Putro, P. U., & Chalvindha, M. (2022). Perubahan Organisasi dan Kompensasi Terhadap Karyawan Hotel. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, *7*(1), 1–15.
- Arifin, S., & Darmawan, D. (2022). Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, *6*(1), 33–43.
- Ariyanto, D., Wardoyo, P., & Rusdianti, E. (2019). *Pengaruh Teamwork dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderating*. 180–190.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL FORUM EKONOMI*, *23*(2), 187–193.
- Budihardjo, A. (2011). *ORGANISASI : Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. Jakarta: Prasetya Mulya Publishing.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.

- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2021). *Organizational Behavior: Improving performance commitment in the workplace* (7th ed.). McGraw-Hill Education.
- Fata, R. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kontrol Diri Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. X di Kabupaten Sleman Rezha Fata. *Jurnal Psikologi*, 16(2), 28–36.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris* (2nd ed). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadrianti, V., Harimuswarah, M. R., Sari, F., Rizaldi, A. R., Gustang, A., Khadijah, S., Darsim, H., Yusran, M., Ridwan, S. E., Chyntia, J., Suyuthi, N. F., & Arif, N. F. (2023). *PERILAKU ORGANISASI*. Makassar: Tohar Media.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Jannah S, M. (2020). Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi pada PT PELINDO III. *Jurnal MAPAN*, 5(1), 16–23.
- Jansen, D., Kojo, C., & Dotulong, L. O. H. (2019). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan pada PT Telkom Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2989–2998.
- Kurniawan, I. S., & Harsono, M. (2021). Dukungan Organisasi yang Dirasakan: Antecedents, Proses, dan Hasil Perceived Organizational Support: Antecedents, Processes, Outcomes. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 12(1), 67–80.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational behavior : an evidence-based approach* (14th ed.). Information Age Publishing, Incorporated.
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278.
- Mariati, & Mauludin, H. (2018). The Influence of Organizational Culture And Work Motivation on Employee Performance, Job Satisfaction As Intervening Variable (Study On Secretariat Staff of Pasuruan Regency). *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(8), 30–39.
- Mudeng, D. S., Tumbel, A., & Taroreh, R. (2017). The Effect of Organization Change and Career Development on Employee's Performance In KPKNL MANADO. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2859–2867.

- Nasution, N. N., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Artha Veda Pekanbaru. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 376–385.
- Nurfitriani, M. M. (2022). *MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN* (Cetakan Pertama). Makassar: Cendekia Publisher.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Parasian, C. S., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 922–932.
- Permita, K. I. D., Gama, I. G., & Parwita, G. B. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Customer Service Pada PT. Angkasa Pura Support Bali. *Jurnal VALUES*, 1(2), 43–52.
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh Perubahan dan Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA*, 4(3), 1057–1067.
- Pratiwi, A. R., & Muzakki. (2021). Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111–120.
- Rahayu, S. (2022). Analisis Pengaruh Faktor Dukungan Organisasi, Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas

- Klaim di Rumah Sakit Amanda Group. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(11), 18342–18356.
- Rais, I. S., & Parmin. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JIMMBA : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 2(5), 813–833.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). New York: Pearson Education .
- Saputri, A. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Modal Psikologi Terhadap Keterikatan Kerja di PT. X. *Jurnal Imiah Psikologi*, 9(2), 345–356.
- Shabrina, S. (2021). Hubungan antara Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kinerja Karyawan Pada PT Pancaputra Mitratama Mandiri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 140–153.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suharto, B., & Suprpto, S. (2023). The Role of Organizational Commitment and Employee Engagement in Mediating The Impact of Perceived Organizational Support on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Management*, 4(6), 1215–1225.

- Susmiati, & Sudarma, K. (2015). Management Analysis Journal SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Management Analysis Journal*, 4(1), 79–87.
- Tampubolon, M. P. (2020). *CHANGE MANAGEMENT: Manajemen Perubahan Individu, Tim kerja, Organisasi*. Mitra Wacana Media.
- Triwinanti, D., & Sary, F. P. (2024). The Influence of Perceived Organizational Support and Organizational Justice on Job Satisfaction. *Journal of Social Reaserch*, 3(3), 640–650.
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–232.
- Utami, A. B., Wibowo, E., & Utami, S. S. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(1), 205–206.
- Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).
- Watung, A. K. S., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Impact of Organizational Change, Organizational Culture, Disciplin, and Work Conflict on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variabel. *Academic Journal of Digital Economics and Stability*, 13, 32–45.

- Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 03* (1st ed.). Yogyakarta: Innosain.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Jurnal AGORA*, 6(2).
- Wijaya, T. (2020). Pengaruh Perubahan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan melalui Peningkatan Lingkungan Kerja. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 10(2), 87–98.
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 25 & SmartPLS 3.2.8* (2nd ed). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Yuliana, E., Marginingsih, R., & Susilawati, T. E. (2020). Pengaruh Perubahan Organisasi dan Pengembangan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 14(2), 21–30.