

**PENGARUH MENTORING TERHADAP
CAREER ADAPTABILITIES DAN CAREER SELF-EFFICACY
(STUDI PADA PENGELOLA UNIT PT. PEGADAIAN Area Semarang)**

SYIFA ROSA ANHARI

NIM. 141190152

E-mail: syifara50@gmail.com

Pembimbing: Ninik Probosari, S.E., M. Si.

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan mengetahui serta menganalisis adanya pengaruh *Mentoring* terhadap *Career Adaptabilities* dan *Career Self-Efficacy* dan menggunakan Pengelola Unit PT. Pegadaian Area Semarang sebagai subjek penelitiannya. Adapun penelitian ini termasuk kedalam jenis penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode *Structural Equation Model* (SEM). Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada level pengelola unit pada PT. Pegadaian Area Semarang sejumlah 68 karyawan yang tersebar pada 10 area unit. Teknik *sampling* yang digunakan adalah sensus atau sampel jenuh dengan menggunakan sampel, dimana jumlah sampel yaitu 68 orang. Metode yang digunakan adalah metode *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan alat *SmartPLS* 4. Adapun teknik analisis yang digunakan yaitu metode SEM PLS, terdiri atas analisis *inner model* dan *outer model*. Hasil dari adanya penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. *Mentoring* memiliki pengaruh positif terhadap *career adaptabilities* pada Pengelola Unit PT. Pegadaian Area Semarang. 2. *Mentoring* berpengaruh positif terhadap *career self-efficacy* pada Pengelola Unit PT. Pegadaian Area Semarang.

Kata kunci: *Mentoring*, *Career Adaptabilities*, *Career Self-Efficacy*