

ABSTRAK

Daffa Husni Mal Habsy, Nomor Induk Mahasiswa 152200036, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Solarindo Jaya). Dosen Pembimbing Bapak Adi Soeprpto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Solarindo Jaya). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 72 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non – Probability Sampling* dengan teknik *Sampling* Jenuh. Data penelitian ini merupakan data primer. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan metode Struktural Equation Modelling atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, Lingkungan Kerja pada perusahaan Solarindo Jaya diharapkan dapat terus terjaga agar karyawan tetap merasakan kenyamanan saat bekerja. Komunikasi pada perusahaan Solarindo Jaya dapat ditingkatkan dengan pemberian pelatihan untuk seluruh karyawan agar dapat berkomunikasi dengan baik sehingga dapat mendukung berjalannya aktivitas pekerjaan pada perusahaan Solarindo Jaya.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Komunikasi, Lingkungan Kerja