

ABSTRAK

Yulita Farizki Nugroho, Nomor Induk 152200065, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada Swalayan dan Depot Daging Sari Ecco)”. Pembimbing Adi Soeprpto.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada Swalayan dan Depot Daging Sari Ecco). Penelitian ini menggunakan tipe penelitian *explanatory research* dengan populasi adalah karyawan Swalayan dan Depot Daging Sari Ecco dengan sampel sebanyak 35 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *Non-Probability Sampling* dengan tekning *Sampling* Jenuh. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM-PLS.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, Swalayan dan Depot Daging Sari Ecco harus mempertahankan kinerja karyawan khususnya pada aspek ketepatan waktu dan meningkatkan kualitas lingkungan kerja khususnya pada aspek sirkulasi udara agar karyawan nyaman dalam bekerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan