

ABSTRAK

Veni Agata Gratia Sihombing, Nomor Mahasiswa 152200016, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. SOCI Mas Medan). Dosen Pembimbing Bapak Adi Soeprapto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. SOCI Mas Medan). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 82 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan metode *proporionate random sampling*. Data penelitian ini merupakan data primer. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode Partial Least Square (PLS) dengan software SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. SOCI Mas Medan diharapkan dapat membuat kebijakan – kebijakan seperti peluang untuk pengembangan karir, meningkatkan tunjangan non-gaji seperti asuransi kesehatan, fasilitas tambahan, atau waktu libur tambahan, menjaga sirkulasi udara dilingkungan kerja, dan menyediakan pelatihan yang memadai seperti teknik maupun soft skill. Perusahaan juga perlu memperhatikan aspek kepuasan kerja, karena kinerja dipengaruhi oleh kepuasan. Ketika karyawan memiliki rasa puas yang tinggi terhadap perusahaan, maka karyawan akan memberikan kinerjanya secara maksimal.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.