

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i.
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAM PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAKSI.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Landasan Teori.....	7
1.5.1. Penilaian Prestasi Kerja.....	7
1. Pengertian Prestasi Kerja atau kinerja.....	7
2. Manajemen Kinerja	9
3. Penilaian Kinerja dan standar Kinerja.....	10
4. Langkah-langkah dalam Menilai Kinerja.....	13
5. Manfaat Penilaian Kinerja.....	28
6. Standar Kinerja.....	30
1.5.2. Karier.....	30
1.5.3. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Karier	32
1.5.4. Penelitian Terdahulu	34
1.5.5. Kerangka Pemikiran.....	35

15.6. Hipotesis.....	36
15.7. Metode Penelitian.....	36
15.7.1. Tipe Penelitian.....	36
15.7.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	37
15.7.3. Lokasi Penelitian.....	37
15.7.4. Populasi.....	37
15.7.5. Sampel	38
15.7.6. Sumber Data.....	39
15.7.7. Teknik Pengumpulan Data.....	39
15.7.8. Definisi Konsep.....	40
15.7.9. Definisi Operasional.....	40
15.7.10. Uji validitas dan Reliabilitas.....	42
15.7.11. Analisis Regresi Berganda.....	44
15.7.12. Uji Asumsi Klasik.....	45
15.7.13. Pengujian Hipotesis.....	48

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1. Lokasi.....	51
2.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	52
2.3. Bidang Usaha.....	52
2.4. Struktur Organisasi.....	54
2.5. Sistem Rekrutmen.....	54

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

3.1. Karakteristik Responden.....	57
3.2. Deskripsi Jawaban Responden.....	58
3.2.1 Keahlian dan Pengetahuan (X1).....	59
3.2.2 Produktivitas (X2).....	69

3.2.3 Attitude dan Kedisiplinan (X3)	71
3.2.4 Kepemimpinan (X4).....	79
3.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	84
3.4 Persamaan Regresi Linear Berganda.....	87
3.5 Uji AsumsiKlasik	89
a. Uji Autokorelasi	89
b. Uji heteroskedastisitas.....	89
c. Uji Multikolinearitas	90
3.6 Uji Hipotesis Koefisien Regresi.....	91
3.7 Pembahasan.....	95

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan.....	
4.2 Saran-saran	

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Tabel 2.13 Kemampuan karyawan memenuhi standar kerja sesuai TSR, MAR dan JOS	69
Tabel 2.14 Kemampuan karyawan menyelesaikan pekerjaan yang disesuaikan dengan bobot flate-rate dari jenis pekerjaan yang ditugaskan.....	70
Tabel 2.15 Tingkat kesadaran karyawan untuk menghemat pengeluaran, baik dalam Bentuk rupiah langsung yang terkaitdengan pekerjaan atau pengeluaran Dalam bentuk lain	71
Tabel 2.16 Kemampuan karyawan mengatur semua pengeluaran yang dideklarasikan Dengan standar cost, tanpa melakukan penyimpangan	72
Tabel 2.17 Berusaha meningkatkan rasa tanggung jawab dan dapat dipercaya ...	73
Tabel 2.18 Berusaha tidak melepas tanggung jawabnya sebagai mekanik saat dibutuhkan	74
Tabel 2.19 Upaya karyawan untuk memiliki disiplin yang tinggi, dan tanggung jawab Terhadap tugas dan pekerjaan baik secara partikal atau pelaporan sehingga akan menjadi lebih akurat dan dapat diandalkan	75
Tabel 2.20 Upaya karyawan menjaga kerapihan berpakaian dan pemakaian atribut Sebagai mekanik.....	76
Tabel 2.21 Upaya karyawan mengembangkan komunikasi, kerjasama dengan karyawan lain, pengendalian diri dan adaptasi.....	77
Tabel 2.22 Upaya karyawan mengembangkan diri, tidak ragu-ragu dan belajar Bekerjasama dengan team	78
Tabel 2.23 Karyawan melakukan penyusunan planning dan programming	79
Tabel 2.24 Karyawan melaksanakan apa yang diprogramkan/schedule-kan.....	80
Tabel 2.25 Karyawan membangkitkan semangat kerja pada sub-ordinat.....	81
Tabel 2.26 Karyawan dapat dan mampu mengambil keputusan dalam keadaan mendesak/darurat, tanpa merubah keputusan yang sudah pagu.....	82
Tabel 2.27 Kemampuan karyawan meningkatkan kualitas kerja.....	83
Tabel 2.28 Hasil uji Validitas.....	85
Tabel 2.29 Hasil uji Reliabilitas.....	86