

ABSTRAKSI

Muhammad Supperiyadi NIM 152050001, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Dosen Pembimbing I: DR. Meilan Sugiarto, S.Sos, MSI. Dosen Pembimbing II: DR. H. Lukmono Hadi, M.SI. Judul: Pengaruh Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Karier Mekanik. (Studi Pada PT. HEXINDO SANGATTA Tbk)

Penilaian prestasi kerja merupakan suatu kegiatan yang bertujuan untuk mengevaluasi kerja yang dihasilkan karyawan. Penilaian prestasi kerja juga merupakan mekanisme kegiatan yang wajib dan berguna untuk mengendalikan serta mengarahkan karyawan agar tujuan yang ingin dicapai perusahaan dan karyawan dapat terwujud dengan membandingkan antara hasil yang dicapai seorang karyawan dengan standar prestasi yang ditetapkan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan mencari pengaruh dari variabel bebas (keahlian dan pengetahuan, produktivitas, sikap dan disiplin serta kepemimpinan) secara parsial maupun simultan terhadap jenjang karier karyawan pada PT. HEXINDO SANGATTA. Tipe Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, pengambilan sampel dengan metode *propotional stratified random sampling*. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas dilanjutkan dengan uji asumsi klasik dan untuk uji hipotesis digunakan regresi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel bebas (keahlian dan pengetahuan, produktivitas, attitude dan kedisiplinan, kepemimpinan secara simultan terhadap variabel terikat (jenjang karier). serta terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel bebas (keahlian dan pengetahuan, produktivitas, attitude dan kedisiplinan, kepemimpinan) secara parsial terhadap variabel terikat (jenjang karier). Nilai koefisien determinasi sebesar 0,973, maka dapat diartikan sumbangan dari variabel bebas terhadap variabel terikat adalah sebesar 97,3% dan sisanya 2,7% oleh variasi variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Saran untuk PT. HEXINDO SANGATTA Tbk adalah perusahaan perlu melakukan evaluasi secara berkala perihal hambatan karier yang dirasakan oleh sebagian karyawan sehingga tidak terjadi *turn over* (pindah kerja) dari karyawan yang merasa tidak puas atau dikecewakan.