

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR SINGKATAN	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR GRAFIK	xv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tinjauan Pustaka	9
D. Kerangka Teori.....	12
E. Argumen Pokok	16
F. Metode Penelitian	16
G. Tujuan dan Manfaat penelitian.....	17
H. Jangkauan Penelitian.....	18
I. Sistematika Penulisan	18
BAB II GAMBARAN UMUM ILO DAN EKSPLOITASI BURUH GARMEN DI BANGLADESH	19
A. Keberadaan ILO di Bangladesh	19
1. Konvensi ILO No. 155: Konvensi tentang Perlindungan Pekerja dari Diskriminasi dalam Pekerjaan (<i>ILO Discrimination in Employment and Occupation Convention, 1983</i>).....	23
2. Konvensi ILO No. 161: Konvensi tentang Perlindungan Pekerja dari Kekerasan dan Gangguan di Tempat Kerja (<i>ILO Violence and Harassment Convention, 2019</i>).....	24
3. Konvensi ILO No. 29: Konvensi tentang Pekerja Paksa (<i>ILO Forced Labour Convention, 1930</i>).....	24
B. Kebijakan Pemerintah Bangladesh Dalam Melindungi Hak-hak Pekerja	28

C. Industri <i>Fast fashion</i> dan permasalahannya di Bangladesh	32
D. Perusahaan yang Terlibat Dalam Industri <i>Fast fashion</i>	41
1. Perusahaan Inditex	41
2. Perusahaan H&M (<i>Hennes and Mauritz</i>).....	44
3. Perusahaan GAP	45
BAB III PERAN ILO SEBAGAI INSTRUMEN, AKTOR, DAN ARENA DALAM MENANGGULANGI EKSPLOITASI BURUH GARMEN DI BANGALDESH.....	47
A. Peran ILO Sebagai Instrumen	47
1. Pelatihan.....	49
2. Sosialisasi.....	51
3. Inspeksi dan evaluasi	52
B. Peran ILO Sebagai Aktor	54
C. Peran ILO Sebagai Arena.....	60
1. Deklarasi <i>Multinational Enterprises and Social Policy</i>	60
2. <i>Bangladesh Sustainability Compact</i>	62
BAB IV KESIMPULAN	66
DAFTAR PUSTAKA	71