

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN LOYALITAS
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL
FORTUNAGRANDE SETURAN**

Naufal Faturahman

Program studi Manajemen

Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

naufalfaturahman@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Training, Work Discipline, and Employee Loyalty on Employee Performance of Fortunagrande Seturan Hotel. The data collection technique used is the census technique or saturated sampling using a questionnaire. The data analysis method in this study used multiple regression analysis techniques using SPSS 25. This research is a casual associative research using a quantitative approach. The population in this study were all employees at Fortunagrande Seturan Hotel. The number of samples used in this study were 53 respondents. The results of this study reveal that training, work discipline and employee loyalty have a joint effect on employee performance at the Fortunagrande Seturan Hotel, training, work discipline and employee loyalty have a partial effect on employee performance at the Fortunagrande Seturan Hotel, and training are the dominant variable and influence on employee performance is the training variable. Keywords: Training, Work Discipline, Employee Loyalty, and Employee Performance.

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN LOYALITAS
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL
FORTUNAGRANDE SETURAN**

Naufal Faturahman

Program studi Manajemen

Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

naufalfaturahman@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Fortunagrande Seturan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik sensus atau sampling jenuh dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS 25. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kasual dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Fortunagrande Seturan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 53 responden. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa pelatihan, disiplin kerja dan loyalitas karyawan berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Hotel Fortunagrande Seturan, pelatihan, disiplin kerja dan loyalitas karyawan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Hotel Fortunagrande Seturan, dan pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Hotel Fortunagrande Seturan, dan pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Hotel Fortunagrande Seturan, dan pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Hotel Fortunagrande Seturan, dan pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Hotel Fortunagrande Seturan, dan pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Hotel Fortunagrande Seturan, dan pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di Hotel Fortunagrande Seturan. variabel yang dominan dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah variabel pelatihan.

Kata kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan, dan Kinerja Karyawan.