

## ABSTRAKSI

Arfianza Famirza Fadli, Nomor Induk Mahasiswa 152200042, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*” (Studi pada Karyawan Tetap Perusahaan Solarindo Jaya). Dosen Pembimbing Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan pelatihan kerja terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Objek dari penelitian ini adalah Perusahaan Solarindo Jaya dengan sampel sebanyak 72 karyawan tetap Perusahaan Solarindo Jaya. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *sampling* jenuh. Metode pengumpulan data dengan menggunakan *Google form*. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial yang menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modelling*) menggunakan SmartPLS 3.0.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y), Pelatihan Kerja (X2) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y), Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z), Pelatihan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z), Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y), Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z), dan Pelatihan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z). Bagi Perusahaan Solarindo Jaya, sesuai dengan hasil penelitian maka sebaiknya terus mempertahankan kepuasan kerja pada karyawan dan memperhatikan mengenai budaya organisasi dan sebaiknya melakukan pelatihan secara berkala, sehingga dapat terus meningkatkan komitmen organisasional pada karyawan.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Pelatihan Kerja