

**PENGARUH INOVASI DALAM PRAKTIK SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI KEMAMPUAN INOVASI PADA
UMKM DI KAPANEWON DLINGO**

RIZKI KARISMA

NIM. 141190034

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

riskikarisma011@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh inovasi dalam praktik sumber daya manusia terhadap kinerja yang dimediasi kemampuan inovasi pada UMKM di Kapanewon Dlingo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengambilan data menggunakan kuesioner. Populasi pada penelitian ini UMKM di Kapanewon Dlingo. Sampel yang digunakan sebanyak 92 UMKM yang sudah menerapkan inovasi dalam praktik sumber daya manusia yang diwakili oleh pemilik atau pengelola UMKM. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan uji koefisien outer model dan inner model. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa inovasi dalam praktik sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; inovasi dalam praktik sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kemampuan inovasi; kemampuan inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; inovasi dalam praktik sumber daya manusia berpengaruh secara tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja melalui kemampuan inovasi .

Kata Kunci : Inovasi Dalam Praktik Sumber Daya Manusia, Kemampuan Inovasi, Kinerja

**PENGARUH INOVASI DALAM PRAKTIK SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI KEMAMPUAN INOVASI PADA
UMKM DI KAPANEWON DLINGO**

RIZKI KARISMA

NIM. 141190034

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

riskikarisma011@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of innovation in human resource practices on performance mediated by innovation capabilities in MSMEs in Kapanewon Dlingo. This study uses a quantitative approach with data collection using a questionnaire. The population in this study were MSMEs in Kapanewon Dlingo. The sample used was 92 MSMEs that had implemented innovation in human resource practices represented by MSME owners or managers. The analysis method used in this study used Partial Least Square (PLS) with outer model and inner model coefficient tests. The results of this study indicate that innovation in human resource practices has a positive and significant effect on performance; innovation in human resource practices has a positive and significant effect on innovation capability; innovation capability has a positive and significant effect on performance; innovation in human resource practices has an indirect and significant effect on performance through innovation capability.

Keywords : *Innovation In Human Resource Practices, Innovation Capability, Performance*