

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan guna menguji dan menganalisis pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Kulit Widi Rahayu) oleh Beta Drajat Pramadani Nomor Induk Mahasiswa 152200066, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Dosen Pembimbing Adi Soeprapto.

Penelitian ini dilakukan di Pabrik Kulit Widi Rahayu. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pabrik Kulit Widi Rahayu Kabupaten Bantul dengan jumlah sampel 40 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah Teknik sampling jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis statistika deskriptif, statistika inferensial, menggunakan Structural Equation Model (SEM PLS), menggunakan aplikasi Smart PLS 4.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, kompetensi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, komunikasi organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, kompetensi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, komunikasi organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, kompetensi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Saran dari penelitian ini adalah Pabrik Kulit Widi Rahayu harus memperbaiki komunikasi dalam menjaga kelancaran dan memperhatikan kebutuhan pelatihan dan pengembangan bagi karyawan agar memiliki kompetensi yang relevan, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komunikasi Organisasi, Kompetensi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan