

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Researh* (p. 1). Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Agustian, T., & Fitria, Y. (2020). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediiasi. Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 2(2), 52–62. <https://doi.org/10.24036/jkmw0284930>.
- Alfiana, D. (2020). *Peran Perceived Organizational Support dan Psychologica Empowerment terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior. Jurnal Ilmu Manajemen*. 8(3), 839-851. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p839-851>.
- Amaradipta, O.G., Winarsunu, T., & Pertiwi, R.E. (2022). *Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan. Cognicia*, 10(2), 132-140. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v10i2.22472>.
- Ambarita, D. F., Hasibuan, P. H., Sinambela, L. I., & Ginting, N. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Rayateh Utama Teladan Canggih Medan. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3), 906–923.
- Ananda, N. D., Nasution, A. A., & Syafi'i, I. (2022). *Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional dan Organization Citizenship Behavior. JEBIDI (Jurnal Ekonomi Bisnis Digital)*, 1(2), 137–149. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v1i2.14>
- Anggraeni, V. M. (2022). *Pengaruh Person Job Fit dan Keadilan Distributif terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Guru SMK Ma'arif 9 Kebumen)*. 1–12.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Vol. 15, Issue 2).
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PrenadamediaGroup.
- Cable, Daniel M. & DeRue, D Scott. (2002). *The Convergent and Discriminant validity of Subjective Fit Perceptions. Journal of Applied Psychology*.87(5).875-884.
- Cooper, B., Wang, J., Bartram, T., & Cooke, F. L. (2019). *Well-being-oriented human resource management practices and employee performance in the Chinese banking sector: the role of social climate and resilience. Human*

- Resource Management*, 58(1), 85-97. <https://doi.org/10.1002/hrm.21934>
- Dewi, L. P. A. M., Martadiani, M., & Suarka, I. B. K. (2024). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Person Job Fit Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Inna Di Kuta. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 6(1), 19–26. <https://doi.org/10.22225/wmbj.6.1.2024.19-26>
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Eisenberger, R., Rhoades Shanock, L., & Wen, X. (2020). Perceived Organizational Support: Why Caring about Employees Counts. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7, 101–124. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012119-044917>
- Hair Jr., J. F., Hult, G. T., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Hasibuan, A. (2017). *Etika Profesi Profesionalesme Kerja*. Medan: UISU Press.
- Hermawan, F. (2022). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi Intervening pada Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Yogyakarta*. (Skripsi). Diakses dari <http://libsys.digit.upnvyk>.
- Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Hotel Inna Dharma Deli. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(3), 247–254. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i3.41>
- Kurniawan, R., & Sutiyanti. (2021). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Berbintang Di Kota Batam. *Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Science*, 1(1), 457–467. <https://journal.uib.ac.id/index.php/combinet/article/view/4471> <https://journal.uib.ac.id/index.php/combinet/article/download/4471/1188>
- Lianto, D., & Santoso, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sylvia Resort Komodo Labuan Bajo Nusa Tenggara. *Agora*, 9(2), 7–10. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/11582> <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/download/11582/10186>

- Luthans, F. (2006). *Organizational Behaviour*. Tenth Edition. New York: McGraw-Hill Companies Inc.
- Ma, Z., Gong, Y., Long, L., & Zhang, Y. (2021). *Team-level high-performance work systems, self-efficacy and creativity: differential moderating roles of person–job fit and goal difficulty*. *International Journal of Human Resource Management*, 32(2), 478–511. <https://doi.org/10.1080/09585192.2020.1854816>.
- Nadapdap, N., Lindawati, T., Yuniarto. A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Karyawan Pabrik Sepatu di Surabaya*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen: JUMMA*. 11(1), 41-51.<https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3949>.
- Nasution, N. N., & Karneli, O. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Artha Veda Pekanbaru*. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 376–385. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i2.161>
- Newstrom, J. W. (2015). *Organizational Behavior Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill Companies INC.
- Noercahyo, U. S., Maarif, M. S., & Sumertajaya, I. M. (2021). *The Role of Employee Engagement on Job Satisfaction and Its Effect on Organizational Performance*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 296–309. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.06>
- Nurfayani, L. D. A. & Wibawa, I. M. A. (2022). *Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Cv. Prx Denpasar*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(12), 1977. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i12.p01>
- Nurhayati, M., Utama, I. G. B. R., & Komalawati. (2022). *The Effect of Motivation and Job Training on Employee Performance With Job Satisfaction as a Mediating Variable on Employees of Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel*. *Jurnal Ekonomika, Bisnis Dan Humaniora*, 1(1), 11–18. <https://jurnal.undhirabali.ac.id/index.php/jakadara/index>
- Nursafitri, F., & Helmy, I. (2022). *Pengaruh Person-Job Fit dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi sebagai Mediasi (Studi pada Guru Tidak Tetap /GTT SMK Negeri 1 Alian)*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 14–33. <https://jurnal.universitasputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Purwono, H., Wijaya, U., Surabaya, P., Utari, W., Wijaya, U., Surabaya, P., Prasetyo, I., Wijaya, U., & Surabaya, P. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Pegawai Melalui Kepuasan Kerja*. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1).
- Putri, R. A. R., & Parmin. (2022). *Pengaruh Person Job Fit , Person Organization Fit*

- Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Non PNS Kantor Samsat Kebumen). JIMMBA Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(5), 597–612.
- Ranihusna, D., Ulfa, U. A., & Wartini, S. (2021). *The Effect of Optimal Cash and Deviation from Target Cash on the Firm Value: Empirical Study in Indonesian Firms. Jurnal Dinamika Manajemen*, 12(1), 123–131. <https://doi.org/10.15294/jdm.v10i1.17359>
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Simetri Putra Perkasa. Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 228–239. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7321>
- Ritmaningsih, O. (2023). *Pengaruh Emotional Intelligence, Work-Life Balance, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Distriversa Buanamas (DBM) Yogyakarta.*
- Saputri, T. Y., Susijawati, N., Alwi, M., & Yunanto, A. (2022). *Pengaruh Kelelahan Kerja dan Person Job Fit terhadap Kinerja Pegawai. JEBM*, 14(4), 807–814.
- Sarianti, N. L., Wimba, G. A., & Astrama, M. (2021). *Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1398–1408.
- Sekiguchi, Tomoki. (2004). *Person-Organization Fit and Person-JOB Fit in Employee Selection: A Review of The Literature. Osaka Keidai Ronshu*.54(6).179-196.
- Siswanti, Y., & Pratiwi, K. W. (2020). *Analisis Dukungan Organisasional Persepsian Dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(3), 286–304. <https://doi.org/10.33059/jmk.v9i3.2731>.
- Sriyani, Hubeis, Aida V.S., & Ramly, Amir T. (2023). *Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPDASHLCitarum-Ciliwung. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 9(10), 318-329.
- Subiyanto, D., & Utami, R. A. (2021). *Pengaruh Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 04(02), 202–212.
- Susilowati, N., Wijaya, A. P., & Lianingsih, S. (2021). *Do Work Motivation Have Roles in Employee Performance? Insight from Kampung Marketer Social Entrepreneurship. JPBM (Jurnal Pendidikan Bisnis Dan Manajemen)*, 7(1), 27–41.

- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Baru
- Triastuti, Y., Wulandari, D., Budiningsih, S., & Koentari, K. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandom Indonesia Tbk. EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 147–156. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.196>
- Trysantika, S., Frianto, A., Kristyanto, A., & Fazlurrahman, H. (2023). *The Effect of Person-Job Fit on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable. Social Science Studies*, 3(6), 470–484. <https://doi.org/10.47153/sss36.7892023>
- Wonggor, E., & Rehaded, L. K. (2024). *Analisis Peran Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Manokwari). JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(4), 3992–3998. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i4.4224>
- Yan, Z., Bai, N., Mansor, Z. D., & Choo, W. C. (2022). *Effects of Psychological Capital and Person-Job Fit on Hospitality Employees' Work-Family Conflict, Family-Work Conflict and Job Performance: The Moderating Role of Marital Status. Frontiers in Psychology*, 13(May), 1–14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.868971>