

DAFTAR PUSTAKA

- Anisa, F. D., & Nuridin, N. (2023). PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PENILAIAN ALAT KESEHATAN DAN PKRT. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v11i1.919>
- Bahannoer, N., & Edward, Y. R. (2021). THE EFFECT OF EMPLOYEE COMPETENCY AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT COLUMBIA HOSPITAL ASIA MEDAN. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 24(6).
- Cahyati, I. K., & Adelia, M. (2024). Kepemimpinan dan Budaya Organisasi: Kunci Optimalisasi Kinerja di Tempat Kerja. *Indonesian Journal of Public Administration Review*, 1(3), 14. <https://doi.org/10.47134/par.v1i3.2550>
- Chairani, A., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. *Jesya*, 5(2), 1279–1293. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.741>
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (7th ed.). McGraw-Hill Education.
- De Carlo, A., Dal Corso, L., Carluccio, F., Colledani, D., & Falco, A. (2020). Positive Supervisor Behaviors and Employee Performance: The Serial Mediation of Workplace Spirituality and Work Engagement. *Frontiers in Psychology*, 11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.01834>
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634–649. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i2.1786>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Universitas Diponegoro.
- Herdani, G., Suwarsi, S., & Harahap, D. A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi COVID-19 (Studi Kasus di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung). *Prosiding Manajemen*, 7(1). <https://www.researchgate.net/publication/353261172>

- Hernawan, E. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Dinamika Airufindo Persada Jakarta Dengan Pengawasan Sebagai Mediator. In *Jurnal Kajian Ilmiah* (Vol. 22, Issue 3). <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>
- Hussaini, A. Z., & Septian, Y. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ABHIRAMA KRESNA Sukoharjo Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 179–193. <http://e-journal.stie-aub.ac.id>
- Hutagalung, B. A. (2022). ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI: KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA (PENELITIAN LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Inayat, H. I., & Nazhifi, H. A. (2022). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN SWAKELOLA BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI SERAYU OPAK YOGYAKARTA. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 14–23.
- Iqbal, A. P., Rizal, M. F., & Panigoro, R. F. (2024). Analisis Pengaruh Kurangnya Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Indonesia. *Nusantara Journal of Multidisciplinary Science*, 1(11). <https://jurnal.intekom.id/index.php/njms>
- Iskamto, D. (2021). Stress and Its Impact on Employee Performance. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL AND MANAGEMENT STUDIES (IJOSMAS)*, 02(03). <http://www.ijosmas.org>
- Jeffry, I. K. A., & Agustina, M. D. P. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Disiplin Kerja pada Lembaga Perkreditan Desa. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata*, 2(3), 669–677.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. H. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1).
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2020). PENGARUH SISTEM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI PABRIK GULA. *Equilibrium*, 9(1).

- Kurniawan, A., & Fitriyani. (2021). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 7(2), 1–18. <https://doi.org/10.25134/jrka.v7i2.4858>
- Lutfi, A., Norawati, S., Basem, Z., Prodi, B., Manajemen, M., & Bangkinang, S. (2022). The Effect of Supervision, Work Motivation, and Interpersonal Communication on Employee Performance and Organizational Commitment as Variables Intervening. *International Journal of Entrepreneurship and Business Development*, 05(01).
- Mahendra, I. G. B., & Sadiartha, A. A. N. G. (2021). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1043–1056.
- Mauliza, P. (2020). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Banda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(2), 71–81.
- Norhidayah, Priono, S., & Akos, M. (2022). The Effect of Work Discipline on Employee Performance which is Mediated with the Work Environment at the Education Department of the Hulu Sungai Utara District. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(11), 2425–2438. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i11.2345>
- Novianingsih, D. A. T., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada UD. Putra Bali Glass Gianyar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(1), 77–84.
- Pahrizal, & Handayanti, P. (2022). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Melalui Disiplin dan Motivasi Kerja Karyawan. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Manajemen*, 18(3), 438–448.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2). <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Putra, R. I. A., & Prasetyo, Y. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT TELKOM AKSES DIVISI KONSTRUKSI JABAR TENGAH. *Indonesian Journal of Digital Business*, 1(1), 1–10. <https://ejournal.upi.edu/index.php/IJDB/index>

- Ratnawati, E., Sukidjo, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 109–116. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1809>
- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO BUKU GRAMEDIA MATRAMAN JAKARTA. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR*. PEARSON EDUCATION LIMITED.
- Rothwell, C., Kehoe, A., Farook, S. F., & Illing, J. (2021). Enablers and barriers to effective clinical supervision in the workplace: A rapid evidence review. In *BMJ Open* (Vol. 11, Issue 9). BMJ Publishing Group. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2021-052929>
- Sandra, H. F., Rahmi, P. P., & Herlina, L. (2022). THE EFFECT OF SUPERVISION, WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND STANDARD OPERATIONAL PROCEDURES (SOP) ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT QUALITECH INDOPIRANTI BANDUNG BRANCH. *Journal of Business and Management Inaba*, 01(01).
- Sandry, F., Muhson, A., & Efendi, R. (2023). Work Discipline Influenced by Work Motivation. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 10(2), 304–309. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v10i2.4314>
- Setiyadi, B., & Febrianto, F. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA PROVINSI JAMBI. *Civil Service*, 14(1), 17–29.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinollah, & Amin, Z. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang. *Jurnal Sketsa Bisnis*, 08(02).
- Siregar, R. I., Elvina, & Halim, A. (2024). The Influence Of Supervision, Work Experience, Work Ethic, Training And Work Performance Improvement On Employee Performance At The Secretariat Of The Regional Labuhanbatu

- Regency. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 3141–3151. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Sudarajat, Y. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business The Role Of Supervision And Work Discipline On Employee Performance. *Journal of Management & Business*, 6(2), 2023–2256.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Revisi). Alfabeta.
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 2022. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Syuaib, N., Hasan, H., Dandi, L., Shaddiq, S., & Alhempri, R. R. (2022). The Effect of Supervision on Employee Performance through Work Discipline on PT. Arvena Agrees on Batang Cenaku District. *International Journal of Latest Technology in Engineering, Management & Applied Science*, 11(11), 77–82. <https://doi.org/10.51583/ijltemas.2022.111102>
- Tahir, R., Aulia, D. I., Sunarto, Syahputra, H., Dewi, R., Muharam, D. D., Joeliaty, Ramadhi, Rohim, M., Afiyah, S., & Augustie, C. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Sebuah Konsep dan Implementasi terhadap Kesuksesan Organisasi)*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/379001038>
- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SOMAMBAWA KABUPATEN NIAS SELATAN. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 203–212.
- Wiono, Khair, H., & Pasaribu, F. (2022). The Effect Of Supervision And Compensation On Mediated Work Achievement By Employee Discipline At Hall Great Development Guarantee Quality Of Vocational Education Field Building And Electricity. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 32(1), 505–512.
- Yaningsih, T. A., & Triwahyuni, E. (2022). PENGARUH PENGAWASAN, BEBAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Akmenika*, 19(1).